

Duális képzés: őstől szakképzési munkaszerződéssel

A 2020. január 1-től életbe lépett szakképzési törvény alapján szeptemberben tömegesen kezdtek meg az új szakképző évfolyamokon a tanulmányaikat azok a tanulók, akik az ágazati alapvizsga letételét követően a következő tanévtől, azaz idén szeptembertől már szakképzési munkaszerződéssel vehetnek részt a duális képzésben.

DUNAÚJVÁROSI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Egy új rendszer kiépítése sohasem egyszerű folyamat, főleg ha a régi alapok gyökeres változását, átalakítását célozza.

Az új jogszabályi és finanszírozási keretek, a változó dokumentációs követelmények adaptálása komoly kihívás elé állítja a gyakorlati képzésben résztvevő vállalkozásokat, melyhez a szükséges tájékozódást jelentős mértékben megnehezítette a koronavírus járványhelyzet.

A képzőhelyeket érintő legfontosabb változások

Az új szakképzési rendszerben az ágazati alapvizsga sikeres letételét követően kerülhet sor a vállalkozásoknál kihelyezett formában történő duális szakirányú oktatás megkezdésére leghamarabb a 2021/22-es tanévtől, a technikus képzés esetében pedig a 2022/23-as tanévtől.

A tanuló szerződést felváltó szakképzési munkaszerződés határozott idejű munkajogi jogviszonyt jelent, amely keretében a tanulót megilleti a minimálbér legalább 60%-ának, maximum 100%-ának megfe-

lő mértékű munkabér, jogosult valamennyi társadalombiztosítási ellátásra, valamint időarányosan a vállalkozásnál érvényes egyéb bérén kívüli juttatásokra is. A tanulóknak járó megnövekedett mértékű juttatásokhoz illeszkedik a 2021. január 1-től hatályos állami normatív támogatás új rendszere, amely jelentősen megemelkedett. További lényeges változás, hogy a sikeres szakmai vizsgát tett tanuló után az igénybe vett összes adókedvezmény 20%-ának megfelelő mértékű sikerdíj elszámolására is lehetőség van.

A gyakorlati képzőhelyek számára a szakirányú oktatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételek, továbbá a tanulói juttatások biztosítása mellett új dokumentációs követelmény a saját képzési programjuk és a minőségirányítási folyamataik kialakítása, a tanulókra vonatkozó értékelési és minősítés kritériumok meghatározása, valamint a szakképzési munkaszerződések önálló kezelése.



korlati ismeretek oktatására jogosult, hanem arányosan növekvő normatív támogatás mellett szerepet vállalhat a szakmai elméleti tartalom átadásában is. Mindez jóval szorosabb együttműködést igényel az oktatási intézményekkel, hiszen a képzési programokban egyértelműen dokumentálni kell a gazdálkodó szervezet által vállalt képzési időt és tartalmat. Mindazokban a kérdésekben, amelyeket nem rögzít tételesen a jogszabály, a felek megállapodása, konstruktivitása az irányadó. A személyre szabott egyeztetések során olyan meg-

lehet a duális képzés felvállalása. Megfontolandó szempont, hogy a körülmények között meg szervezett duális képzés hatékony eszközzé válhat a vállalkozás saját utánpótlásának kiválasztásához és kineveléséhez, méghozzá úgy, hogy a potenciális munkaerő menet közben felmerülő kiadásait az állam folyamatosan visszatéríti.

Gazdálkodó szervezetek felkészítése

Tapasztalataink szerint az aktív kamarai gyakorlati képzőhelyként nyilvántartott gazdálkodó szervezetek

Szeretnénk megnyugtatni valamennyi még hezitáló partnerünket, hogy amennyiben vállalják az új szakképzési rendszerben történő közreműködést, úgy biztosan nem maradnak magukra az előírt követelmények és adminisztrációs feladatok teljesítése során. A következő időszakban tervezzük célirányos ágazati konzultációk szervezését, illetve igény szerint személyre szabott tanácsadás keretében is igyekszünk segítséget nyújtani az új dokumentációk előkészítéséhez, a gyakorlati képzés megtervezéséhez és a szükséges szakmai egyeztetések lefolytatásához. Valamennyi menet közben felmerülő kérdésre a Szakképzési Centrummal együttműködve próbálunk megoldást találni, hiszen mindannyiunk közös érdeke, hogy hatékonyan tudjon működni a jövőben a szakirányú oktatás. Bízunk benne, hogy a kezdeti tapasztalatok birtokában közösen tudjuk formálni azokat a fontos részletszabályokat, amelyek a rendszer eredményességét szolgálják.

Továbbra is arra szeretnénk bátorítani az érdeklődő vállalkozásokat, hogy a témával kapcsolatban felmerülő kérdéseikkel keressék duális képzési tanácsadóinkat.(X)



Fotók: Dunaiújvárosi Szakképzési Centrum

Az érvényes keretjellelű szabályok szerint a duális képzőhely már nemcsak a gya-

oldások kialakítására van lehetőség, amellyel minden érintett fél számára előnyös

közel harmada még továbbra is bizonytalan a duális képzés folytatását illetően.