



Új ciklus előtt – új tervekkel

Ahogy azt már megszokhatták az olvasók, a Dunaújvárosi Gazdasági Tükör – a Dunaújvárosi Hírlap és a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara közös melléklete – ezúttal is annak a célnak igyekszik megfelelni, hogy a térség gazdaságáról szóló információkkal a hatékony és gyümölcsöző párbeszéd lehetőségét teremtsen meg a város és a térség gazdaságfejlesztésében érdekelt és érintett szereplői között, legyenek azok vállalkozások, önkormányzatok vagy érdeklődő olvasók.

A számvetés ideje jön el decemberben, a választás évét magunk mögött hagyva, az újrakezdés januártól. Új ciklus kezdődik az EU-s támogatások terén is. Olyan időszak következik, amely során minden gazdasági szereplőnek elemi érdeke, hogy figyelemmel kísérje és lehetőleg a maga javára fordítsa azokat a pályázati lehetőségeket, amelyek segíthetnek a gazdaság- és társadalomfejlesztési tervek megvalósításában.

Dunaújváros és környéke ismét választút előtt áll. Minden lehetőség adott ahhoz, hogy kedvező mikro-környezet alakuljon ki, amely a város továbbfejlődését, népességmegtartó képességének növelését, gazdaságának olyan változását hozza magával. Olyan közeg, amelyben ismételen megnő az együttműködés, az innováció szerepe. Ennek érdekében azonban a meglevő adottságok maximális kiaknázása mellett törekedni kell a vonzó befektetési környezet kialakítására, az életminőségi tényezők magasabb szintű biztosítására. A helyi eszközrendszer mellett lehetőség lesz a különböző operatív programokban meghirdetett pályázatok forrásainak elnyerésére, és ennek érdekében konzorci-



FOTÓ: DKIK

Králik Gyula, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

umok kialakítására, amelyek új, progresszív együttműködési formák létrehozásához vezethetnek.

A megyében és a megyei jogú városokban elkészültek az integrált településfejlesztési stratégiák, amelyek szintén új lehetőségeket jelentenek a térség vállalkozásai számára.

Az uniós források jelentős része a munkahelyeket teremtő gazdaságba kerül. A cél az, hogy összhang jöjjön létre a térség gazdasági, területfejlesztési céljai és a foglalkoztatási célok között.

Az a kultúra, amely szükséges az új források megszerzéséhez, nyitottságot, térségi szemléletet, új szaktudást, az új eszközrendszer megismerését és alkalmazását is feltételezi.

Ötletre, innovációra, összefogásra van szükség – ezt biztosíthatja kamaránk is!

Mielőtt a múlttól és a jövőről, azaz eredményeinkről és terveinkről beszélnénk, engedjék meg, hogy a közelgő ünnepek kapcsán a jókívánságaimat fejezzem ki: áldott, békés karácsonyt és sikeres, eredményekben gazdag új esztendőt kívánok mindenkinek!

Králik Gyula
elnök, DKIK

Mesterjelöltek lettek

Az elméleti tananyag el-sajátításáról adtak bizony-ságot a kamara által szervezett mesterképzés résztvevői kedden.

TÁMOP-2.3.4.B-13/1-2013-0001 projektben, melynek részét képezi a mesterképzés-mestervizsga szervezését szolgáló alprojekt is. Ennek első szakaszában a résztvevők egy hatvanórás elméleti képzésen vettek részt.

(Folytatás a 15. oldalon.)



FOTÓ: KÓHALMI KÁLMÁN

Vizsgáztatók: Fülöp Ilona, Králik Gyula, Szücsné dr. Harkó Enikő

Siker Széchenyivel

HITEL Interjú Krisán Lászlóval, a KAVOSZ vezérigazgatójával

KÓHALMI KÁLMÁN

A Széchenyi Kártya Programot működtető KAVOSZ Zrt. vezérigazgatóját, Krisán Lászlót a kis- és középvállalkozások hitelhez jutását segítő rendszer eddigi sikereiről, a jelenkor aktualitásairól kérdeztük.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ), valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által kezdeményezett, a kkv-k finanszírozását segítő hitelkonstrukció már az

Vállalkozóbarát konstrukciót alakítottak ki

első években bizonyította létjogosultságát, a sikert a rendszer folyamatos bővülése is jelezte. Ennek alapján elsőként azt kérdeztük a vezérigazgatótól:

– Több mint tíz év után visszatekintve, melyek voltak a legfontosabb fordulópontjai ennek a folyamatnak?

– Az első Széchenyi Kártyát 2002-ben adták át, ezt megelőzően forgóeszköz-finanszírozásra, átmeneti likviditási nehézségek áthidalására csak korlátozott lehetőségek álltak a mikro-, kis- és középvállalkozások rendelkezésére. A Széchenyi Kártya újszerű



Krisán László, a KAVOSZ Zrt. vezérigazgatója – a Széchenyi Kártya Program kedvezően hatott Dunaújváros kis- és középvállalkozóinak finanszírozási lehetőségeire is az indulás óta eltelt évek során

FOTÓ: ADY GÉZA, KAVOSZ

sége részben a különböző profilú közreműködő szervezetek – az állam, a hitelintézetek, a garantoműködő szervezetek és köztestületek – addig példa nélkül álló együttműködésében, részben pedig a szokásos banki procedúrától eltérő, vállalkozóbarát konstrukció kialakításában rejlett. Az igénylés feltételei a magyar

kis-, és középvállalkozások sajátosságaihoz és igényeihez igazodnak, a vállalkozók terheinek enyhítésére az állam kamattámogatást és egyúttal garanciadíj-támogatást biztosít.

Az induláskor maximálisan igényelhető egymillió forint hitelösszeg a Széchenyi Kártya Program eddigi működése alatt három alkalommal

emelkedett. Először 2003 júliusában ötmillió forintra, 2004 júliusában tízmillióra, 2006 májusában ez az összeg huszonötmillió forintra nőtt. Ezek a változások jelentősen fellendítették a Széchenyi Kártya iránt jelentkező keresletet.

– Az előző kormányzati ciklus kezdetén pedig egész programmá alakult az addigi rendszer...

– Igen, a Széchenyi Kártya Konstrukció 2010-ben, a Forgóeszközhitel és a Beruházási hitel bevezetésével bővült Programmá, amelynek elemei teljesen egymásra épülnek, komplex módon.

(Folytatás a 15. oldalon.)

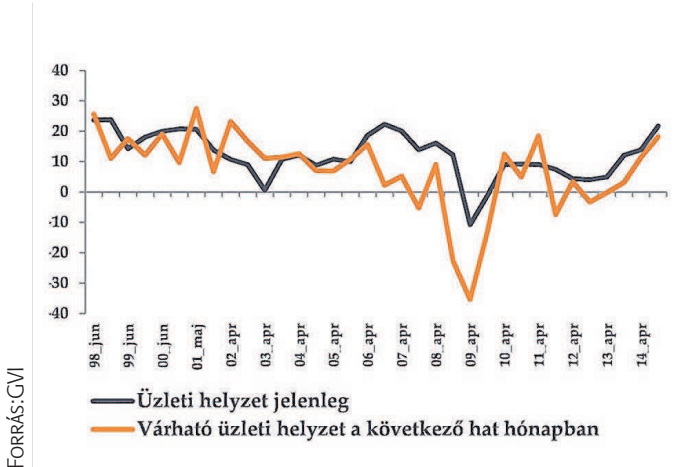
Adatok tükrében: foglalkoztatás

A munkaerő-kereslet további bővülésére számítanak a versenyszektorban

KÓHALMI KÁLMÁN

Induló rovatunkban a friss országos és helyi adatok tükrében foglalkozunk a gazdaság egy-egy meghatározó területével, most elsősorban a foglalkoztatási helyzetet befolyásoló tényezőkkel, a városi sajátosságokkal.

Az üzleti helyzet további javulására számítanak a vállalkozások az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) legújabb vállalati konjunktúra-vizsgálata szerint – hangsúlyozza kérdésünkre Hegyiné Tóth Noémi, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara titkára. A GVI felmérése Magyarországon a legtöbb cégre kiterjedő vizsgálat, az adatfelvétel 2800 cég vezetőjének válasza alapján és a vállalkozások üzleti helyzetéről, valamint rövid távú üzleti várakozásairól ad tájékoztatást. Az októberi adatfelvétel a pozitív irányú változások erősödését jelzi, ugyanakkor az áprilisi felméréshez képest nőtt a gazdaság szereplőinek bizonytalansága is. Ez a kettősség mutatkozik meg



Üzleti helyzet: pozitív várakozásokat jelez a GVI mutatója

abban, hogy az üzleti helyzet következő félévben történő alakulását egyértelműen kedvezően ítélik meg a vállalkozások, így a GVI ennek mérésére szolgáló indexe jelentősen javult, a beruházási aktivitás is erősödik, ugyanakkor azon a téren már nem olyan optimisták a cégek, hogy a rendelkezésükre álló eszközök miként bővül majd a következő hat hónapban.

Az előbbieket nyomán nem meglepő, hogy a vállalkozások a következő fél évben is a munkaerő-piaci kereslet növekedésére számítanak a ver-

senyszektorban. Ezen a téren ilyen magas mutatókat még soha nem mért a GVI. Ezt a folyamatot leginkább és legnagyobb mértékben a részben külföldi tulajdonban álló, nagyobb cégek jelentősen megnövekedett munkaerő-kereslete mozgatja.

Hegyiné Tóth Noémi szerint a versenyszféra pozitív rövidtávú várakozásai, melyet az országos felmérés mutat, a megyei, azon belül a városi foglalkoztatási helyzet alakulására is kedvező hatással lehetnek. Ezen a téren is októberi adatok állnak rendelkez-

zésre, amelyet a helyi munkaügyi központtól (mellyel hagyományosan jó munkakapcsolatban vannak) kaptak meg. Összeállításuk a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által készítette, a KSH statisztikai jelentéseken alapuló 2014 októberi tájékoztató adatait felhasználva készült.

A megye nyolc kirendeltsége októberben összesen 5 ezer 743 munkahelyet kínált az álláskeresőknél, ez a szám 353-mal több, mint az előző havi. Amennyiben a versenyszféra munkaerő-igénye térségünkben valóban nő az elkövetkezendő időszakban, az javulást eredményezhet a foglalkoztatási helyzetben.

Dunaújvárosban az év tizedik hónapjának végén az álláskeresők száma 3337 volt. Az álláskeresők 14,1 százaléka pályakezdő, számuk 471 fő. Az egy éven túl folyamatosan nyilvántartott álláskeresők aránya 25,2 százalék. Az ellátás nélkül maradtak száma 2102. A legfeljebb általános iskolát végzetek aránya pedig kissé meghaladja az egyharmadot: 34,3 százalékot tesz ki.

(Folytatás a 14. oldalon.)



Fotó: Ady Géza

A most záródó gazdasági évben, ha nem sokkal, de túlszárnyalta a dunaújvárosi vállalat a 2008-as eddigi rekordot, és hétszáz tonnával termeltek többet, mint a tavalyi esztendőben

Túlszárnyalták eddigi csúcsévüket

FEJLŐDÉS Létszámot növelnek, és komoly fejlesztéseket indítanak a MEISER Ferroste cégnél

GALLAI PÉTER
gallai.peter@dh.plt.hu

A vállalati filozófia részeként akkor sem küldtek el dolgozókat, amikor a válság miatt jelentősen visszaesett a forgalom a Meister Ferroste üzemében, de szerencsére mára elérték, sőt, túllépték a 2008-as eredményeiket. Létszámot növelnek és komoly fejlesztéseket indítanak.

A beszélgetés kezdetén Berényi László ügyvezető igazgató felelevenítette a kezdeteket, mosolyogva mondta, hogy a hetvenes években alakult ki a kapcsolat a vasmű és a német tulajdonos, Meiser úr között, aki akkoriban három vagon profilanyagot küldött vissza minőségi kifogás miatt. – Ezek voltak a hetvenes évek... Egy nagyobb lélegzetvételnyi szünet után, 1990-ben Meiser úr az országos iparkamarával vette fel a kapcsolatot, miután partnert keresett a magyarországi gyártóüzem számára. A Dunaferrehez irányították, és partnerére is talált a vállalatcsoportban, az akkori vezérigazgatóban. Abban az időben a politikai és gazdasági környezet már lehetővé tette vegyes vállalatok alapítását. 1992. február elsején megalakult a cég, és ügyvezetőként azt a feladatot kaptam, hogy építsem fel. Ma már 110 főt foglalkoztatunk.

Megfelelő ambíciók birtokában, két munkatársammal együtt hozzáfogtam a munkához. 1994-ben megkezdjük a gyártást és a termékek éveken át tartó rendkívüli sikere lehetővé tette, hogy 1996-ban egy korszerű gyártócsarnokot létesítsünk, majd tíz év múlva már egy minden igényt kielégítő telephelyet építettünk. Óriási fejlődésnek indultunk, három év alatt csúcsra futottunk, ami teljes mértékben igazolta a befektetések létjogosultságát. (A kezdeti vegyes vállalati forma időközben átalakult, 2000 óta százszázalékos Meiser tulajdonban működünk.) Sajnos a csúcson ért utol minket a gazdasági válság, ami negyven szá-



Berényi László, a Meiser Ferroste Kft. ügyvezető igazgatója büszke arra, hogy akkor sem bocsájtottak el embereket, amikor a válság miatt jelentősen lecsökkent a termelésük

Fotó: Ady Géza

A kulcsi ipari parkban második telephelyet vettek

zalékos visszaesést jelentett árbevételben, termelésben. Ehhez hozzájárult, hogy belöldön több cég öncsőddel szűnt meg, ami nekünk közel százmillió forintos veszteséget jelentett, majd egy nagyobb külföldi is, ebből szintén hatalmas kár származott, hiszen nem fizettek ki minket. Ezt nagyon nehéz volt kiheverni. Azonban fontos megemlíteni: embereket nem bocsátottunk el, mert a tulajdo-

nos filozófiája: jóban, rosszban együtt. Mivel annyi megrendelés nem volt, akadt, hogy a dolgozók kertet rendeztek, de amikor kellett, ott volt a szakképzett munkaerő. Szerencsére ezt az időszakot is átvészeltük és örömmel mondhatom, a most záródó gazdasági évben, ha nem sokkal, de túlszárnyaltuk a 2008-as eddigi rekordot, hétszáz tonnával termeltünk többet, mint tavaly. Hat év kellett, hogy kimásszunk a gödörből.

Amikor az okokat kérdeztük így felelt: – A talpon maradásunk annak köszönhető, hogy a válság idején is folyamatosan fejlesztettünk, új gépeket vettünk, felújítottuk a



régebbi technológiát. A 2000-ben indult lépcső üzletágban is modernizáltunk és piacépes termékekkel bővítettük a portfóliót. A rácsgyártásnak nagyon változatos a palettája, az volt a fő cél, hogy minél szélesebb kör igényeit ki tudjuk elégíteni. Ennek érdekében idén új alapgépet is vásároltunk. A saját gyártású rácsok mellett a Meiser csoport számos egyéb termékét is értékesítjük.

A munkaerő kérdésre térve Berényi László elmondta, nagyon nehéz jó szakembert találni. Egy időben remek hátterük volt a Bánki iskola, onnan jól képzett acélszerkezeti lakatosok, technikusok, he-

gesztők kerültek ki. Mára sajnos felhígult a munkaerő-kínálat: – A megfelelő szakember utánpótlás biztosítása érdekében pár éve már azzal is próbálkoztunk, hogy beszálltunk a gyakorlati oktatásba. A múlt évben az iparkamarával együttműködve minősítettük magunkat és oktatói bázist alakítottunk ki, gyakorlati képzést vállalunk hegesztő szakmában. Mivel követelmény, hogy legyen mestertanár, ezért beiskolázunk egy kollégát, mert hosszabb távon szeretnénk ezt csinálni, nem titkoltan azért, hogy minél többen nálunk is maradjanak.

A Meiser Ferroste jövőbeni fejlesztéseiről is kérdez-

tünk. – Először a Papírgyári úti telephelyen bővítjük a raktárt, műhelyt, szociális épületet, logisztikai belső rendszert. Egy nagy dologba is belevágtunk, két éve tulajdonosi döntés alapján elkezdjük gyártani az alumínium építőipari állványelemeket. Az elmúlt hetekben második telephelyet vásároltunk Kulcsan az ipari parkban. A húszezer négyzetméteres telken 2800 négyzetméteres csarnok áll, tavasszal szeretnénk ide áthelyezni az alumínium állványrendszer gyártást, 2017-ig pedig teljesen áttelepíteni ezen termékcsoport termelését, ami komoly, negyven-ötven fős létszámbővítést is jelent.

Foglalkoztatási adatok

(Folytatás a 15. oldalról.)
A tárgyhónap végén 433 db üres álláshelyet tartott nyilván a kirendeltség. Az álláskeresőket gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya 7,9 százalék, ennek alapján a körzet az ötödik helyen állt a megyében.

A városban a kkv-k a foglalkoztatás terén, mint ismert, az országos átlagnál jóval ki-

sebb szintet képviselnek, a munkavállalók mintegy kétharmada a nagyfoglalkoztatóknál dolgozik. (Ez az arány országos szinten éppen fordított.) A GVI országos felmérésének az a megállapítása, hogy a várható munkaerő-piaci keresletet elsősorban a nagyobb cégek generálják majd, helyi szinten kedvező is lehetne, azonban a városban

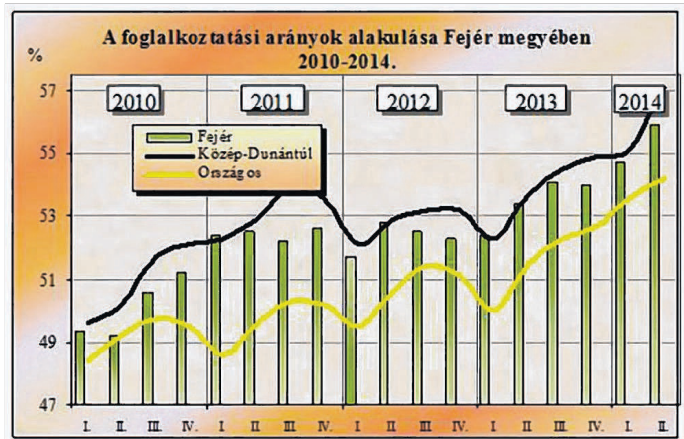
működő nagyvállalatok sajátos képet mutatnak. Új álláshelyekre a nagyobb cégek közül elsősorban a Hankook Tire bővítése kapcsán lehet számítani.

Ha a helyi munkaerő-piaci kínálati oldal előbb ismertette adatait vizsgáljuk, igen magas a pályakezdő álláskereső aránya. A kamarák az elmúlt kormányzati ciklusban

okoz a legfeljebb általános iskolát végzett, illetve a tartósan állást keresők magas aránya. Számukra a munkaerő-piaci kereslet bővülése kis eséllyel biztosít majd új álláshelyeket. Számukra a közfoglalkoztatás rendszere ad lehetőséget átmeneti foglalkoztatásra.

Fejér megyében az országos átlagot 1,7 százalékponttal meghaladó, 55,9 százalék a foglalkoztatottak aránya a népességen belül a második negyedév záróadatai alapján. A jobb oldalon látható diagram tanúsága szerint a foglalkoztatási helyzet Fejér megyében 2010-től folyamatosan meghaladta az országos szintet, de a Közép-Dunántúli régióhoz képest (Veszprém megye, Komárom-Esztergom megye, Fejér megye) elsősorban az évek második felében kis elmaradást mutat.

A Fejér megyei munkanélküliségi ráta 6,6 százalék volt

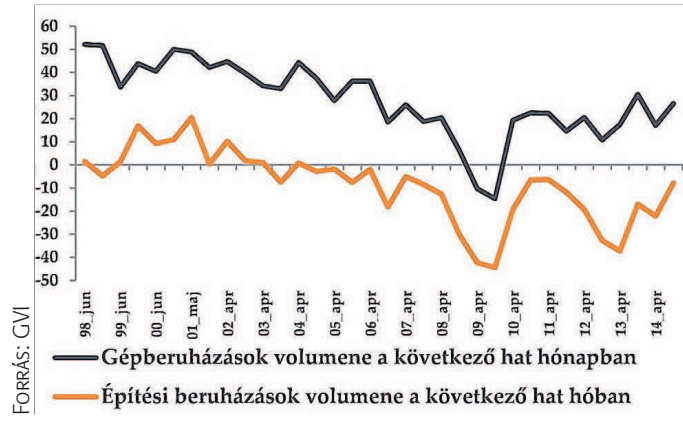


A foglalkoztatási helyzet Fejér megyében kedvezőbb az országosnál

2014. második negyedévében, ami az országos 8,0 százalékos szintnél jobb munkaerő-piaci helyzetet jelez. (Ugyanakkor, ahogy előbb leírtuk, a dunaújvárosi helyzet rosszabb a megyei átlagnál.)

Egyelőre az októberi adatok a GVI felmérésében megjelenő pozitív várakozásoktól elmaradnak, hiszen a nyilván tartott álláskeresők száma a megyében mindenhol növekedett, megyei összesenben 2 százalékkal. Egyedüli kivételt

ezen a téren Dunaújváros jelent, ahol az előző hónaphoz képest 95 fős csökkenés következett be. A városi kamara titkára reméli, hogy ez a pozitív trend az országos várakozások és a nagyvállalatok kapcsán az elmúlt időszakban érkező kedvező híreknek megfelelően folytatódhat, és a folyamat a nagyobb cégeknek beszállító kis- és középvállalkozásokra is kiterjedhet, hiszen ez a térség gazdaságának érdeke.



A vállalati egyenlegmutató a beruházások növekedését mutatja

Siker, Széchenyi Kártyával

HITELEK Interjú Krisán Lászlóval, a KAVOSZ Zrt. vezérigazgatójával

(Folytatás a 13. oldalról.)

Akár egyidejűleg, egyszerre is felhasználhatóak. A Program lehetőséget teremt arra, hogy a vállalkozások különböző finanszírozási céljaik megvalósítására a megfelelő konstrukciót vehessék igénybe. Újabb elemmel egészült ki a Széchenyi Kártya Program 2011 szeptemberétől: a KAVOSZ Zrt. az akkori Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával – a program agráriumra való kiterjesztéseként – elindította az Agrár Széchenyi Kártya konstrukciót. 2012 tavaszától pedig az uniós pályázatokon való részvételt segítő két új termék, a Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel és a Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel is elérhetővé vált a vállalkozások számára.

– Egyre bővült a programba bekapcsolódó bankok köre, milyen előnyiek származtak a pénzintézeteknek a közreműködésből?

– A Széchenyi Kártya Program hiteltermékeinek forgalmazásába az évek során egyre több hitelintézet kapcsolódott be. Mára az OTP Bank, az Erste Bank, az MKB, a Takarékszövetkezeti hálózat, a Sberbank, a Gránitbank, az UniCredit Bank, a Budapest Bank és a K&H, a DRB és Raiffeisen Bank is csatlakoztak a Programhoz. Az állami kamattámogatásnak köszönhetően minden hiteltermékünk kifejezetten jó árazású, az állami viszontgarancia által nyújtott biztonság miatt pedig a bankok – a mai, egyébként visszafogott hitelezési gyakorlattól



FOTÓ: ADY GÉZA

A klasszikus Széchenyi Kártya, a folyószámlahitel vonzereje: készpénzhez jut általa a vállalkozás, akár bankautomatából is

eltérően – továbbra is szívesen nyújtják a hiteleinket a kkv szektor számára.

– Ha ezt a tizenkét évet nézzük, összegezve milyen statisztikai adatok határozhatók meg az igénybe vevők körét, a kihelyezett hitelek volumenét tekintve?

– Mára a program keretein belül kihelyezett hitelek összege meghaladja az 1380 milliárd forintot. A hitelgénylések száma meghaladja a 280 ezret, és eddig közel 210 ezer hitelügylet jött létre. Az ügyletek közel nyolcvan százaléka Budapesten és Pest megyén kívül jön létre, a tel-

Egyre népszerűbb az agrár kártya

A KAVOSZ Zrt. javaslatára, tavaly júliusban a korábbi két százalékról négy százalékra emelkedett az Agrár Széchenyi Kártya Folyószámlahitelhez nyújtott állami kamattámogatás. Ennek, valamint az alacsony jegybanki alapkamatnak köszönhetően a hitelkonstrukció kamata nagyon alacsony, jelenleg az éves nettó kamat 2,1%, ami jelentősen felendítette a keresletet.

Eddig több mint 4000 vállalkozás igényelte kedvezményes kamatozású fo-

lyószámlahitelt, közel 2000 hitelügylet már létre is jött, és jelenleg is több száz a banki döntésre váró igénylések száma. Több mint 11,5 milliárd forint összegű hitel áramlott már az agráriumba a hitelkonstrukción keresztül.

Az átlagosan igényelt hitelösszeg az Agrár Széchenyi Kártya esetében nagyjából 6 millió forint, és a Széchenyi Kártya Program többi konstrukciójától eltérően az igénylők 80 százaléka egyéni vállalkozó.

jes portfóliót tekintve az igénylők 24 százaléka egyéni, 76 százaléka társas vállalkozás.

– Milyen kapcsolódó programokat, szolgáltatásokat indított el a KAVOSZ az évek során a vállalkozások számára, és szerepelnek-e még ilyenek terveik között?

– A Széchenyi Kártya Program koordinálásán és az új termékek fejlesztésén túl a KAVOSZ Zrt. évek óta nyújt további szolgáltatásokat is a hazai kkv szektor részére. 2010-ben alakult meg a KAVOSZ Vállalkozásfejlesztési Zrt., azzal a céllal, hogy a lehető legtöbb – banki módszerekkel nem, vagy nem megfelelően finanszírozott –, hazai mikrovállalkozás hitelhez jutási lehetőségein javítson, kedvezményes uniós vagy hazai forrású támogatott finanszírozási források biztosításával. A társaság korábban az előző ciklus sikertermékét, a Kombinált Mikrohitelt közvetítette – így rövid idő alatt jelentős szereplővé vált az uniós termékek piacán –, jelen-

leg pedig az Új Széchenyi Beruházási és Forgóeszközhitel konstrukciókat, valamint az Útdíj Hitelt.

Most, hogy elindultak az új uniós pályázatok, azt szeretnénk elősegíteni, hogy minél sikeresebben pályázhassanak a vállalkozások, és hogy olyan célokat valósíthassanak meg uniós források segítségével, amelyek valóban a szektor versenyképességének javítását szolgálják. A források felhasználását nagyban segíthetik a Széchenyi Önerő Kiegészítő és a Széchenyi Támogatást Megelőlegező hitelkonstrukciók is. Ezeket éppen azért dolgoztuk ki, hogy azok a vállalkozások is indulhassanak uniós pályázatokra, amelyek valójában a szektor versenyképességének javítását szolgálják. A források felhasználását nagyban segíthetik a Széchenyi Önerő Kiegészítő és a Széchenyi Támogatást Megelőlegező hitelkonstrukciók is. Ezeket éppen azért dolgoztuk ki, hogy azok a vállalkozások is indulhassanak uniós pályázatokra, amelyek valójában a szektor versenyképességének javítását szolgálják.

Az elméleti felkészítést követő vizsga által a résztvevők mesterjelöltté váltak. Ezután következnek az egyes szakmák szerinti gyakorlati felkészítők, a most futó projekt részeként gépi forgácsoló, villanyszerelő, cukrász, szakács, pincér szakmákban indult a képzés. A mestervizsgákra március-áprilisban kerülhet sor. A vállalkozóknak sok területhez kell jól érteniük, hogy sikeresek lehessenek, különösen a mestereknek. A mesterjelöltek a vállalkozói ismeretek terén igazolták felkészültségüket, ha a gyakorlati, szakmai területen is ilyen jól teljesítenek, maradéktalanul felkészültek lesznek a siker elérésére.

Helyi gazdaságban: ötmilliárd

A Széchenyi Kártya indulása óta 5 milliárd 193 millió forint hitelkeretet helyeztek ki a programban részt vevő helyi pénzintézeti fiókok dunaújvárosi vállalkozásoknak – tudtuk meg *Magyaródi Tamástól*, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara Széchenyi Kártya ügyintézőjétől. Ez a pénzkeret a helyi kis- és középvállalkozások finanszírozását segítette nagy mértékben, hiszen a válság idején is hozzájuthattak ehhez a forráshoz, az igénylések, az átadott kártyák számát tekintve ebben az időszakban sem volt visszaesés tapasztalható.

Bár folyamatosan bővült a Széchenyi Kártya Program, továbbra is a legsikeresebb termék a klasszikus Széchenyi Kártya. Az előnyeit megtapasztalt vállalkozások évről évre igyekeznek meghosszabbítani. Ez többnyire sikerül is (néhány éve az MKB Bank házi versenyében a dunaújvárosi kamara volt az első ezen a téren), azonban jó tudni, nem automatikus a hosszabbítás, és a szabályok, elvárt dokumentumok is rendre változnak (idén a szokottnál is nagyobb mértékben), érdemes tehát időben tájékozódni a helyi kamara ügyintézőjénél.

Visszatérve a statisztikához: az indulás óta 1456 igénylés futott be a helyi

kamarához, az igényelt összeg 7 milliárd 340 millió forint volt. Az átadott 1109 kártya a cikk elején leírt hitelkeretet biztosította az igénylőknek. Az adatokból látszik, az igénylők magas százaléka kapja meg a hitelt a programban helyi szinten részt vevő pénzintézeti fiókokban: OTP, Unicredit, Budapest Bank, Erste, Raiffeisen, Dunaföldvár és Vidéke Takarékszövetkezet, MKB. Ennek oka az is, hogy a helyi kamara ügyintézője előminősítéssel segíti, hogy ne kelljen felesleges költségeket vállalnia az

Továbbra is a klasszikus kártya a legsikeresebb

adott vállalkozásnak egy esélytelen igényléssel. Illetve az egyes pénzintézetek eltérő elvárásaihoz igazodva a legkedvezőbb megoldást igyekszik javasolni az adott igénylőnek.

Magyaródi Tamás azt is hangsúlyozza: a jegybanki alapkamat csökkenése, illetve a jelentős állami kamattámogatás igen vonzó lehetőséggé tette a Széchenyi Kártya Program elemeit. Bár, ahogy említettük, még mindig a legkeresettebb ezek közül a klasszikus



FOTÓ: KÓHALMI KÁLMÁN

Magyaródi Tamás

Széchenyi Kártya folyószámla hitele, a forgóeszköz hitel jól kiegészíti azt. Többször fordul elő, hogy a cég működése közben az év folyamán további finanszírozási igény merül fel, ez a forgóeszköz hitellel oldható meg legjobban, bár több költiséggel járó megoldás.

A beruházások – gép, jármű, ingatlan – finanszírozására pedig az előző két hitellehetőség nem alkalmazható, arra a Széchenyi Kártya Program beruházási hitele nyújt lehetőséget, szintén kedvező mutatókkal. Így ilyen igénylésekkel is mind több kkv keresi fel a városi kamarát, mely országos szinten is elismerésre méltó helyet foglal el: a közel 250 iroda közül negyvenhatodik, idén már mintegy hatszázmillió forint a közreműködésükkel kihelyezett hitelkeret.



Élhető jövő: megújuló források

ENERGIA Tapasztalja meg a fenntartható fejlődéshez igazodó megoldásokat Fóton

KÖHALMI KÁLMÁN

A Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara Innovációs Klubja a közel-múltban egy rendezvény során látogatást tett az ELMŰ székházában, ez inspirálta az alábbi összeállítást.

Az Innovációs Klub a Hatékony Ház Napok programján ismerkedett az ELMŰ Váci úti székházának az új épületrész elkészítése kapcsán kialakított energiahatékony megoldásaival. Ennek során a klub nem mulasztotta el megnézni az egy éve felújított Energia Pontot. A létesítmény egy sor érdekes installációval érzékelteti: milyen energiai igényűek a különböző, háztartásokban használt megoldások, akár a világítás, fűtés-hűtés, villamosenergia- vagy melegvíz-felhasználás területéről beszélünk. A Energia Ponton természetesen a különböző házépítési megoldásokról, az alternatív energiák használatáról is tájékoztatást kaphatnak az érdeklődők. És nem csak a kiállított installációk formájában, felkészült szakemberek nyújtanak tanácsadást. Érdemes tehát betérni a létesítménybe. És ha már ott vagyunk, és éppen – mert már olyan elköteleztettek vagyunk az alternatív megoldások iránt, és megtehetjük –

elektromos autóval érkezünk, ingyen fel is tölthetjük azt az Energia Pont előtti tölthálómáson.

Akit pedig mélyebben érdekelnek a megújuló energiaforrások, az energiaautonóm rendszerek megoldásai, innen kirándulást tehetnek az Élhető Jövő Parkba, Fótra. Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport több cég támogatásával, több tízmillió forintból a Nemzetközi Gyermekektől Szolgáltat Lovasterápiás Központjában olyan komplex rendszert épített ki, amely csaknem teljes mértékben függetleníti a

Komplex rendszer, átfogó ismeretek nyerhetők általa

létesítményt a közüzemi villamos hálózattól. A rendszer számos, regeneratív energiaforrásokra épülő berendezést foglal magában. A teljes beruházás éves szinten több millió forintnyi áramszámla megfizetése alól mentesíti a szervezetet, továbbá – a nagy teljesítményű energiatároló és -visszatápláló egység révén – megteremti a fölösleges energia értékesítésének lehetőségét is.

A kialakított rendszer célja amellet, hogy a központ



FÓTÓ: ARCHÍV

Az energiatároló Fóton – a létesítmény átadásán Áder János köztársasági elnök is jelen volt

energiaellátását segíti, az egyes rendszerek működésének, hatékonyságának megismerteretése a látogatókkal. A látogatóközpontban kialakított munkaállomások. a felügyeleti rendszer adatai kutatási, megfigyelési, mérési lehetőséget biztosítanak egyetemi hallgatók és oktatók számára is, a projekt a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, valamint az Óbudai Egyetem szakmai támogatásával valósult meg. Így a főtí létesítmény hasonló szerepet

tölt be, mint a a Dunaujvárosi Főiskola korábban ezen rovatban bemutatott létesítménye. Nézzük az ott alkalmazott megoldásokat! A napenergiát hasznosító berendezéseket az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport szakembergárdája által kiépített, 65 panelből álló, 15,6 kilowatt összesített teljesítményű napelemes kiserőmű, valamint napkollektoros melegvíz-termelő rendszer képviseli.

A szélerenergia hasznosítására a főtí Élhető Jövő Park

területén egy 20 kW teljesítményű, kisfeszültségű hálózatra termelő szélerőművet létesítettek. Ezen szélerőmű típus egyik előnye az alacsony indítási sebesség: a lapátok már három méter per szekundumos szélsősebesség mellett is képesek mozgásba lendülni. A turbina saját vezérlőegységgel rendelkezik, amely folyamatosan, optikai hálózaton keresztül kommunikál a Látogatóközpontban létesített energiafelügyeleti rendszerrel.

Az Élhető Jövő Park megújuló energiaforrásai között még egy törpe vízierőmű is megtalálható. A Mogyoródi patak vízenenergiaját felhasználó, 200 watt névleges teljesítményű berendezéstől származó áramot a központ kisfeszültségű hálózatába táplálják be. Az így megtermelt energiánál fontosabb, hogy ez a megújuló energiaforrás is képviselve legyen a létesítményben, a látogatók, hallgatók annak működését is tanulmányozhassák.

A központ fűtését-hűtését levegő-víz rendszerű hőszivattyúval oldják meg. A berendezés a környezettől hőt von el, és azt magasabb hőmérsékletű helyre szállítja. Egy egységnyi villamos energia felhasználásával akár négyszeres mennyiségű fűtési energia előállítására képes.

A Parkban korszerű energiatároló-visszatápláló berendezés biztosítja a helyben termelt energia lehető leghatékonyabb felhasználását, képes a helyben előállított villamos energiát akkumulátorokban adott ideig tárolni, majd azt igény esetén visszajuttatni a villamos hálózatra.

Ha elektromos autóval érkezünk, azt természetesen Fóton is feltölthetjük, de ilyen jármű nélkül is érdemes felkeresni az Élhető Jövő Parkot, ismerkedni az ott alkalmazott megoldásokkal.

Fiatalos, jókedvű csapat

Sokat ér a jó szakmunkás, aki szívvel-lélekkel végzi a dolgát

KÖRMENDI ERZSÉBET

Hévízi László még abban az időben tanulta az autószerelést, amikor ez a szakma az egyik legmenőbbnek számított, ötszörös túljelentkezés volt a MÜM-ben, és 3,5-es tanulmányi átlag alatt be sem lehetett kerülni.

A szakma ázsíója már nem akkora, mint negyven éve, ám Hévízi László neve fémjel az autószerelő, karosszerialakatosok között. Saját vállalkozását 1983-ban egy újtelepi garázsban kezdte, aztán '92-ben a Béke körúton nyitott műhelyt, 2009 óta pedig cége, a Hévízi Kft. a Farkastanyán nyújt teljes körű szolgáltatást az ügyfeleknek a szereléstől a karosszéria munkákon, fényezésen, vizsgára felkészítésen át egészen a műszaki vizsgázatásig és járműértékesítésig. A város határában lévő telephely összesen öt embernek ad

munkát, valamint nyolc tanuló – karosszéri lakatos és autószerelő – tölti nála az iskolai szakmai gyakorlatot. A műhely nagysága meghatározza a foglalkoztatást: nem tudja vállalni a frissen végzett

Több gyakorlati nappal jobban járnának a tanulók

pályakezdők felvételét, nagy gyakorlattal rendelkező kiváló szakemberek alkotják a cég szűk törzslétszámát.

Hévízi László tagja a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamarának már a KIOSZ-idők óta, és elmondása szerint jó kapcsolat ápol az érdekképviselői szervezettel. Erősíti ezt a jó viszonyt az említett tanulóképzésre vonatkozó együttműködés is. A szakem-

ber meggyőződése a fiatalokat illetően: sokat ér a jó szakmunkás, aki szívvel-lélekkel végzi a dolgát. Úgy véli, a képzési rendszert ideje lenne megreformálni, növelni a szakmunkástanulók gyakorlati idejét – szerinte kéthetenre három nap elméleti oktatás elég lenne, a többit műhelyekben tölthetnék a fiatalok. Mert a jó szakember megtalálja a számítását. Az egyik lakatos tanulója, *Bognár Zoltán* tavaly 3. helyen végzett a Szakma Kiváló Tanulója országos versenyben, szakmunkásvizsgájnia sem kellett, és azonnal el tudott helyezkedni.

A szakmai tudás, az emberi tényező, az ügyfelekkel való bánásmód nagy súllyal esik latba a vállalkozói világban, vallja a cégtulajdonos. Figyelme kiterjed a munkahelyi körülményekre is. Azt mondja, a tanulók révén is fiatalos a csapata, jókedvű gárda dolgozik a Hévízi-műhelyben.



Hévízi László autószerelő és karosszerialakatos, cégvezető



FÓTÓ: ADY GÉZA

Hoppál István autószerelőnek tanul, gyakorlatát tölti a műhelyben

Kamaránk szolgáltatásai

Összeállításunk célja, hogy a térségünkben működő vállalkozások megismerjék a kamaránk által nyújtott szolgáltatásokat, biztatva őket arra, hogy keressék fel irodánkat konkrét ügyeik megoldásához.

A kamarai törvény értelmében kötelezően nyújtandó kamarai alapszolgáltatások tag és regisztrált vállalkozásoknak:

Tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben

A tanácsadások részben külsős szakemberek igénybevételeivel (gazdasági, pénzügyi, adózási), részben munkatársaink közreműködésével (hitel) valósulnak meg.

Érdeklődni Tóthné Nagy Etelkánál és Magyaródi Tamásnál – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

Üzleti partnerkeresés

Üzleti partnerkeresésre több lehetőséget is tudunk biztosítani: Üzlet/hálón, Innomentor projekt keretében létrejött Datatech adatbázis segítségével, ill. az Enterprise Europe Network és a kamarai regisztrációs rendszerből nyerhető információk nyújtásával.

Külkereskedelemmel kapcsolatos tanácsadás

További tájékoztatásért hívja Koniorczykné Magó Ilonát – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Pályázatfigyelés

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján (www.mkik.hu) található Kamarai Pályázatfigyelő Rendszerhasználatával minden regisztrált vállalkozás tájékozódhat a tevékenysége szerint szűrt pályázati lehetőségekről.

A törvényben kötelezően előírtakon túlmenően további, mindenki számára ingyenesen elérhető szolgáltatásokat nyújt kamaránk:

Szakképzés területén

Szakképzési tanácsadás, pályaaorientációs tanácsadás, tanulószerveződések gondozása, megkötése, módosítása, megszüntetése, együttműködési megállapodások gondozása, képzőhelyek kétszintű ellenőrzése, Szakma Kiváló Tanulója verseny szervezése, vizsgabizottsági tagi pályázatok kezelése, vizsgabizottsági tagi, elnöki továbbképzés szervezése, vizsgadelegálás, gyakorlati szintvizsga szervezése, tájékoztatás mestervizsgákkal kapcsolatban.

További információ: Fülöp Ilona – tel.: 25/501-951

Útdíj Hitel ügyintézés

Információ: Magyaródi Tamás – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

Innovációs Klub működtetése

Innovációs rendezvények szervezése, klaszter portfólió (www.klaszterportfolio.hu), innovációs portfólió

készítése (www.innoportfolio.hu), adatbázisba való integrálás, Nyitott Labor (www.nyitottlabor.hu) adatbázisba való felvétel.

További információ: Koniorczykné Magó Ilona – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Külkereskedelemmel kapcsolatos tanácsadás

Külkereskedelmi ügyletekhez szükséges szakmai információkat, az egyes célországok jellegzetességeit ismertető tanulmányokat, ill. az ügyek intézéséhez (pl. árukísérő okmányok, igazolásokat), a külpiazi munkát segítő hasznos linkeket az MKIK honlapján lehet megtalálni.

További információ: Koniorczykné Magó Ilona – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Törvény által meghatározott egyéb térítésköteles feladatok:

Gazdálkodó szervezetek kötelező nyilvántartásba vétele, építőipari kivitelező nyilvántartásba vétel, Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.

További információ: Vincze Nóra, Komjáti Andrea – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

További térítésköteles szolgáltatások:

Cégkivonat kiadása, Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézése (Folyószámlahitel, Forgóeszközhitel, Beruházási Hitel, Önerő Kiegészítő Hitel, Támogatást Megelőlegező Hitel, Agrár Széchenyi Kártya), jogi tanácsadás.

Kamarai tagoknak a térítésköteles szolgáltatások közül számos szolgáltatást térítésmentesen biztosít kamaránk:

Kamarai adatbázis igénybevétele adatszolgáltatás, üzleti partnerség építés, iparjogvédelmi tájékoztatás, minőségügyi tanácsadás, kamarai hírlével küldése. Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézése.

Kedvezményes szolgáltatások kamarai tagoknak:

Rendezényszervezés (tájékoztatók, képzések), üzletember-találkozók szervezése, hirdetési lehetőség a kamarai honlapon, tárgyalóterem bérbeadása, eszköz-biztosítás (projektor, laptop), származási igazolás hitelesítése.

Szervezetünk arra törekszik, hogy a vállalkozások igényeinek ismeretében a kínálatot tovább bővítsé, és ezáltal a térség gazdasági fejlődéséhez hozzájáruljon.

Bővebb információ honlapunkon (www.dkik.hu) érhető el.

Címünk: 2400 Dunaujváros, Latinovits Z. u. 10.

A szakképzéssel kapcsolatos feladatok ügyintézési helye: Dunaujváros, Piac tér 2.