



Utánpótlás és gazdaságfejlesztés

Az Európai Unió új stratégiájának prioritásai között első helyen szerepel a foglalkoztatási szint emelése, a számszerűsített cél a foglalkoztatási ráta 75 százalékra emelése, többek között a pályakez-dők, valamint az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása – és nem utolsósorban a legális migránsok fokozottabb integrációja révén. Hazánk nemzeti célja a foglalkoztatási ráta esetében a 75 százalékpont elérése – emellett fontos elemként jelenik meg a ko-rai iskolaelhagyók arányának 10 százalékra csökkentése a 18-24 éves korosztály esetében, továbbá a diplomával rendelkezők arányának növelése 30,3 százalékra a 30-34 évesek körében.

Mindezen célok elérésében kiemelt szerepe van – és lesz! – a gazdasági szereplőknek és a kamaráknak, így fontos szerep hárulhat városunkban, térségünkben a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarára (DKIK) is. Jó, ha tudjuk, tisztázzuk: ma a városban és a térségben is együtt tapasztalható a munkaerő-felesleg és a szakemberhiány!

Kamaránk a szakember-utánpótlás biztosítása érdekében néhány évvel ezelőtt 25 szakma felügyeletét látta el a középfokú szakképzés terén, mára mintegy 125 szakma esetében lát el vizsgabizottsági delegálást, elnöki képviseletet. Működteti a duális szakképzés egyik alap-pillérének számító tanuló-szerződéses intézmény-rendszert, kiépítette a kamarai szakképzési tanácsadó hálózatot, nagy figyelmet fordít az új gyakorlati képzőhelyek felkutatására, a szintvizsga rendszerének optimális működtetésére. Mindezek mellett fontos feladatunk a szakmai és vizsgakövetelmények korrigálása, a gyakorlati képzőhelyek ellenőrzése, a kamarai garanciavállalás intézményrendszerének kialakítása, továbbá a mestervizsga-rendszer működtetése és az országos szakmai versenyek bonyolítása is.

A felnőttképzés terén a kamara dolgozta ki a szakmai programkövetelmény-



FOTÓ: DKIK

Králik Gyula

rendszert és bonyolítja a felnőttképzést folytató intézmények akkreditált folyamatainak felülvizsgálatát.

Új feladat a duális képzés bevezetése a felsőoktatásban a hagyományos képzési formák mellett. A legfontosabb cél a gyakorlatorientáltság növelése a képzési tartalomban és módszerekben, a munkaerőpiac-orientált vállalkozói kompetenciák fejlesztése – mégpedig a gazdaság és a felsőoktatás szerves kapcsolatrendszerének keretében.

Fejlik a kamara szolgáltatási rendszere: az okmányhitelesítés, a Széchenyi kártya hitelkonstrukcióval kapcsolatos feladatok ellátása, az építőipari kivitelező nyilvántartásba vétel, a teljesítésszigazoló szakértői munka.

A kamara pályázati tanácsadói tevékenységével is azt a célt szolgálja, hogy a megnyíló uniós forrásokból minél nagyobb legyen a térség részesedése. Ezért folyamatos tájékoztatást ad az operatív programok állásáról, a gazdaság fejlesztésének lehetőségéről.

Célunk nem lehet más, mint a város és a vonzáskörzet fenntartható fejlődésének biztosítása a hálózati együttműködés fejlesztésével, a gazdaságfejlesztési koncepció közös kialakításával, az élhető környezet minőségének javításával! Komoly feladat, jelentős kihívás ez mindannyiunknak, csak közösen, a gazdasági szereplők és a döntéshozók együttműködésével sikerülhet!

Králik Gyula
a DKIK elnöke

Szakmájuk mesterei

FELKÉSZÍTÉS Pályázati forrásból helyben, kedvezményesen

KÓHALMI KÁLMÁN

További ötven szakember adhatja be jelentkezését mestervizsgára, az azt megelőző felkészítésre a városi kamaránál. A pályázati pénz jelentős kedvezményt biztosít, és az utazást is meg lehet spórolni.

Jelenleg hatvanegyen vesznek részt (közülük hatan önköltséges formában) a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett mesterképzésen, - vizsgán gépi forgácsoló, villanyszerelő, cukrász, szakács, pincér szakmákban. A pályázati forrás felhasználásával nyolcvan százalékos támogatást biztosíthat a kamara a résztvevőknek, további előny, hogy utazni sem kell.

Újabb pályázati keret további ötven szakember mestervizsgáztatásának megszervezésére nyújt lehetőséget, tudtuk meg *Hegyiné Tóth Noémitől*, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara titkárától. Azért is fontos, hogy minél többen rendelkezzenek mesterlevéllel a városban, mert a szeptember 1-jétől életbe lépő törvényi változás miatt csak olyan gyakorlati képzőhely foglalkozhat tanulóval, ahol mestervizsgát tett oktató dolgozik.

Az érdeklődőknek sietniük kell, hiszen a jelentkezés a napokban zárul. Jelenleg az igényfelmérés zajlik, és ennek ismeretében dől el, hogy mely szakmákban tudják elin-



FOTÓ: SZERZŐ FELVÉTELE

A legtöbb mesterjelölt a Dunaferri képzőhelyéről érkezett, portréikon Hegyiné Tóth Noémi titkár

dítani a mesterjelöltek oktatását. Az ősszel indult felkészítő már a szakmai, gyakorlati szakaszban tart, májusban indulnak a vizsgák, júniusban, a tanév végére a mesterleveleket is kézbe kapják, akik sikeresen teljesítik azt.

Mivel korábban nem zajlott mesterképzés, -vizsgáztatás a városban, az első turnus szervezése, lebonyolítása és a második turnus előkészítése is jelentős szervezési munkával jár, tudtuk meg *Igari Erikától*, a kamara területi tanácsadójától.

Nem könnyű megtalálni a megfelelő, az előírt képzettségű oktatókat. A most zajló képzés nagy sikere, hogy ez magas színvonalon sikerült,

Ne maradjon mesterlevél hiányában gyakorlati képzőhely nélkül szakma

ahogy a programon résztvevők visszajelzései és a szervezők tapasztalatai is ezt már igazolják: hasznos az így nyújtott tudásanyag.

A szervezés során figyelniük kell arra, hogy összesen legyen olyan szakmai képzés, ahol mesterlevél hiányában nem lesz gyakorlati képzőhely. Így fontos lenne, hogy autószerelő, karosszéria-lakatos, kozmetikus, központifűtés-szerelő szakmákban induljon most mesterképzés. Szakács, cukrász, hegesztő szakmákban a jelentkezések alapján már valószínű, hogy indul.

A már zajló felkészítés egyik legnevesebb oktatója *Onódi Ferenc*.

(Folytatás a 14. oldalon.)

Huszonnegyedik órába léptünk

SAKEMBERHIÁNY Bővülnek a kamarai rendszer feladatai, nő a felelősség

KÓHALMI KÁLMÁN

Nagy áttörésként értékeli dr. Markovszky György, hogy elindul a duális képzés a felsőoktatásban. Az MKIK Felnőttképzési Program Bizottság elnökét a kamara hazai szakképzési rendszerben betöltött egyre bővülő feladatairól kérdeztük.

A Veszprém megyei kamara elnöke a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Oktatási és Szakképzési Kollégiumán belül működő felsőoktatási szakkollégiumának is tagja, így két olyan fontos területre is rálátása van, amelyek a közelmúltban kerültek a kamarai rendszer feladatkörébe. *Dr. Markovszky György* tömören összegzi véleményét: a huszonnegyedik órában vagyunk! A hazánkban működő vállalkozások, az ide települő cégek mind nagyobb szakemberhiánnyal küzdenek, akár a középfokú, akár a felsőfokú végzettséget igénylő állások betöltéséről beszélünk. Vagy sikerül a hazai képzési rendszert a gazdaság szereplőinek elvárásaihoz igazítani, vagy szembe kell nézni azzal, hogy



FOTÓ: PENOVÁZ KÁROLY

Dr. Markovszky György: új időszámítás a képzési rendszerben

a vállalkozások a megfelelő munkaerő hiányában elköltöznek. Jobb esetben mind több magas szakképzettséget igénylő munkahelyet külföldről érkezett szakemberek, mérnökök töltenek be. Előbb a környező országokból, később akár a távol-keletről.

A felsőoktatásban új időszámítás kezdődik idén szeptembertől, útjára indul a duális felsőoktatási képzés. Bevezetését kezdettől támogatta a kamarai rendszer, többszáz kamarai szakember, cégek képviselői vettek részt a felsőoktatás átalakítását célzó

javaslatok kidolgozásában. A középfokú szakképzés után a felsőoktatásban is a gyakorlatorientált, versenyképes, munkaerőpiac által elvárt képzettséget kell erősíteni. Megalapított a Duális Képzési Tanács, melynek tizenhárom tagját az oktatásért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezte ki. A tanács két tagját a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegálta.

Január végén tartott ülésükön huszonegy felsőoktatási intézmény hetvenkilenc alapképzési szakra benyújtott kérelmét fogadták el, az intéz-

mények összesen harminc különböző típusú alapképzési szakot indítanak duális formában műszaki, informatikai, agrár, természettudomány és gazdaságtudományok szakterületeken. Az alapképzési szakok mellett a Budapesti Corvinus Egyetem próba jelleggel mesterképzést is indít duális formában. Szeptembertől mintegy ezer hallgató kezdheti meg tanulmányait duális felsőoktatási képzésen. A hallgatók több mint háromszázötven gazdálkodó szervezethez adhatják be jelentkezésüket, ezen külső partnerekkel az intézmények együttműködési megállapodást kötöttek. Dr. Markovszky Györgytől megtudtuk, fontos feladata van a területi kamaráknak abban, hogy ezek az együttműködési megállapodások létre jöjjenek. A veszprémi székhelyű Pannon Egyetem harmincöt vállalattal tárgyal együttműködésről. A több érdemi kérdést érintő megbeszéléseken a felsőoktatási intézmény és a cégek szakemberei egyenrangú feleként kezdtek hozzá az új rendszer szerinti képzések kialakításához.

(Folytatás a 15. oldalon.)

Pályázati Kisokos

A helyi kamara egy pályázati tanácsadó céggel együttműködve Pályázati Kisokos címmel elektronikus hírlevelet indított.

Hamarosan megjelennek az új európai uniós ciklus, a Széchenyi2020 fejlesztési időszak pályázati felhívásai. A város vállalkozóinak felké-

szülését a helyi kamara egy pályázati tanácsadó céggel együttműködve elektronikus hírlevél indításával, valamint egy közeljövőben megtartandó előadással segíti. Az aktuális információk a kamarai honlap (www.dkik.hu) pályázati információk menüpontja alatt is megtalálhatók.

(Folytatás a 15. oldalon.)



FOTÓ: ZSEDROVITS ENIKŐ

A cég termékpallettája elég széles, a hazai piacon több szegmensben is piacvezetők, de a kiváló minőséggel például Kínába is tudnak exportálni. Fontos, hogy a válság alatt is folyamatosan fejlesztettek

A kollégák tudása a fő potenciál

FEJLŐDÉS A DAK Kft. egyedi szabadalmi is hozzájárultak a vállalat sikeres működéshez

GALLAI PÉTER
gallai.peter@dh.plt.hu

Dunaújváros – A válságot leépítések nélkül vészelte át a DAK Acélszerkezeti Kft., amely tavaly már ismét tízmilliárd forint feletti árbevételt ért el, termékeikkel számos országban találkozhatunk.

Az 1964-ben, Sándorházán induló cég életében ezen kívül két fontos dátumot tartanak nyilván, osztja meg velünk Tarány Gábor ügyvezető igazgató. Az egyik az önálló kft. létrejötte 1990 április elsején, amit a Dunai Vasmű hozott létre, ez a cég viselhet-e először a Dunaferri nevet. A másik pedig 2003, amikor a Dunaferri teljesen független magyar magán cég lett.

– Mindenképpen meg kell említeni Tusják János nevét, ő kezdte el úgy átalakítani és felépíteni a céget, hogy piaci körülmények között is hatékony, jól működő legyen. A privatizációt is ő vitte véghez, 2000-től kereskedelmi vezetőként segítettem munkáját. Igen tiszteltem és becsültem, mindenkit megviselt korai halála. A sajnálatos esemény után a tulajdonosok engem bíztak meg az ügyvezetéssel – kezdte Tarány Gábor, aki gyakorlati, kereskedő szemléletű vezetőként dolgozik, míg elődje kiváló stratégia volt.

A 2008-as gazdasági válság negatív hatásai alól ők sem tudták függetleníteni magukat, ami igen jelentősen érintette őket. Ebben az évben

már közel negyvenezer tonna acélt dolgoztak fel és tizen-négymilliárdos árbevételt értek el. Rá egy évre huszonnégyezer tonnát és hétmilliárd forintot, tavaly érték el újra a tízmilliárd forintot.

– Nagyon büszkék vagyunk, hogy a szűkös időben is folyamatosan fejlesztettünk és egyetlen munkahely sem szűnt meg. Négyezerötvenöt főt foglalkoztatunk, ebből százhusz fogvatartott, akik segédmunkát végezhetnek, a pályázati bv intézettel és az országos parancsnoksággal nagyon jó, korrekt a kapcsolatunk. Emellett százhusz-százötven fő alvállalkozónk dolgozik. Az a potenciál, ami a cégben van nem csak a gépeket jelenti, hanem a kollégák tapasztalatát, rutinját. Az is fontos, hogy nálunk inkább családias a hangulat és nem egy túl hierarchikus rendszerben működünk, egy lakatos és köztem összesen három ember van, az ajtóim csak akkor van zárva, ha van nálam valaki. Nem szeretném, hogy óriási vállalat válnék, amit már nem látok át, nagyon fontosak az emberi kapcsolatok. Nálunk a mai napig vannak inkább ösztönzők, kiváló dolgozó elismerés, családi nap. Arra is büszke vagyok, hogy véréadóbarát munkahely is vagyunk, országosan három-négy százalék a részvételi arány, a DAK-nál ez hetven! De az is jelent valamit, ha az utcán találkozom nyugdíjas kollégákkal, akkor



Tarány Gábor ügyvezető igazgató (kis kép) beszélt a vállalat történetéről, jelenéről és jövőjéről, ahol nagyon fontosnak tartja az emberi kapcsolatokat

FOTÓ: ZSEDROVITS ENIKŐ

a mai napig örömmel köszönök rá.

– Számos szabadalmunk, mintaoaltalmunk is van. Az egyik saját termékünk Magyarországon egyedülálló, mivel más nem gyárt biztonsági korlátokat autópályák és közutak mellé. Míg idáig eljutottunk rengeteg mérnöki óra, tizenkét

A társadalmi szerepvállalás is fontos számukra

év fejlesztése, nagyon sok teszt és pénz kellett, több, mint egymilliárd forintot költöttünk erre. 2004-től az EU csak törésszel igazolt korlátokat enged forgalomba hozni. Mivel



többen úgy gondolták, ilyen termékeket is tudnak gyártani, így védekezni kellett valamivel, ezért levédettük. Nem egy esetben kellett felszólítani mást, aki le akarta „koppintani”, hogy fejezze be a jogszertést. Ebből a termékéből szeretnénk az exportot növelni.

Tarány Gábortól megtudtuk: termékpallettájuk nagyon széles skálán mozog, hiszen például robottechnikával gyártanak építőipari állványokat és zsalukat, egyedi csarnokszerkezeteket – a dunaújvárosi labdarúgó stadiont is ők gyártották –, a közutak fellett található portálszerkezeteket, amiben szintén piacvezetők és ebben is van mintaoaltalommal védett fejlesztésük. Ipari tartószerkezeteket készí-

tenek, többek között Kínába is szállítottak már, amire szintén büszkék, mert olyan minőséget tudnak előállítani, ami ár-érték arányban is versenyképes. Albániába is gyártottak több ezer tonnát, ahol a munkaerő és az alapanyag is jóval olcsóbb. – Van ahol az innovációval, van ahol a minőséggel nyernünk, de az árral szinte mindig kénytelenek vagyunk versenyezni – mondta.

S van még egy fontos szegmens, a tűzihorganyzás: az országban a legnagyobb mennyiségű termel a cég másik telephelyén, ami az ISD Dunaferri területén van. Ami a tervezet illeti: nagy jövőt látnak abban, hogy a napelemtelpekhez gyártsanak acélszerkezeteket, Erdélyben van több projekt amiben szeretnének részt venni.

A vállalat a társadalmi szerepvállalásból is kiveszi a részét, Tusják János maga is birkózott és a szakosztály mellé állt. Halála után még egy évig tervezték a szponzorálást, de amikor az edzőteremben járva az ügyvezető meglátta, hogy kilencven gyerek gyúrja egymást, azonnal eldöntötte: ahol fiatalokat nevelnek és sportoltatnak, azokat támogatni kell. Emellett számos vidéki focicsapatnak nyújtanak anyagi segítséget, de a jégkorongnak és a DPASE gárdájának is.

A beszélgetés után Tarány Gábor megmutatta az üzemeiket is, majd a bejárás végén megkérdezte, mi volt a leginkább szembetűnő. A mosolygós emberek – feleltük. – Na, pontosan ez a legfontosabb – tette hozzá.

Szakmájuk mesterei: vizsgáznak is róla

(Folytatás a 13. oldalról.)

Az éttermi mester, Élelmű Díjas Gasztronómus szerint a mestervizsgára történő felkészítés inkább tréningnek nevezhető, mint oktatásnak. A résztvevők szakmájuk legmagasabb szintű megmérettetésére készülnek, ugyanakkor már sokéves gyakorlat áll mögöttük. Az ő feladata inkább olyan, mint egy élcsapat edzőjének: a legjobbat kell kihozni a „játékosokból”, hogy a végeredmény a siker legyen.

Ismeri a résztvevők eddigi tevékenységét, a közös munka során, melyben a mesterjelöltek egymástól is sokat tanulnak, az erősségekre kell építeni, az elhalványult ismereteket pedig feleleveníteni. A vendéglátás területén dolgozni az egyik legnehezebb munka, nincs két egyforma perc, nincs két egyforma vendég. A

jó vendéglátónak pszichológiai érzékének kell lennie. Ugyanakkor ez a terület folyamatosan változik, nyitottá kell válni az új iránt, viszont ismerni kell, alkalmazni kell tudni a szakma hagyományos értékeit, előírásait, elvárásait.

Mesteroktatás: inkább tréning a vizsga előtt

Emellett a mesterlevélnek csak egyik eleme, hogy igazolja: tulajdonosa mesterfokon gyakorolja a szakmát. Ahogy a törvényi változás is ráerősített: a mester feladata szakmája továbbadása. És egészen más feladat a megszerzett tudást, tapasztalatokat alkalmazva egy munkát



Igari Erika

magas színvonalon végezni, vagy az ezzel kapcsolatos ismereteket átadni a fiataloknak. A mestervizsgára felkészítésnek lényegi eleme az alapvető pedagógiai ismeretek átadása mellett, hogy a leendő mesterek úgy gondolják újra tudásukat, tapasztalataikat: miként alkalmazhatják



Onódi Ferenc

azokat az utánpótlás nevelése során.

Grábics Gábor negyvenöt év vendéglátásban eltöltött idő, több színvonalas hely kialakítását, vezetését követően döntött úgy, most már tényleg ideje lenne megszerezni a mesterlevelet. A felkészítő közben nyugdíjba is ment.



Grábics Gábor

Belső kényszert érzett rá, hogy letegye a mestervizsgát, ami a munkás évek alatt elmaradt. És nemcsak a mesterlevél megszerzésének belső kényszere miatt volt értelme a képzést választania, úgy ítéli meg, nagyon hasznos arra, hogy felfrissítse megkopott ismereteit. Rohanó világunk-

ban a vendéglátással kapcsolatos elvárások is folyamatosan változnak, új trendek, megoldások, módszerek jelennek meg. Ez a szakma is egész életen át való tanulást igényel, ugyanakkor frissen kell tartani a hagyományos szakmai ismereteket. A mestervizsga felkészítő abban is sokat segít, hogy mindezt miként lehet átadni a szakmát most tanulók számára.

Az új mestervizsga felkészítő a jelentkezések lezárását követően azonnal indul, november végére a pályázati projektnek le kell zárulnia, addig a megmérettetést sikerrel teljesítők megkapják a mesterlevelet. A dunaújvárosi szakképzés eddig is országosan kimagasló eredményeket hozott, és most több mint száz friss mesterlevéllel rendelkező oktató növelheti tovább a színvonalat.



Huszonnegyedik órában

SAKEMBERHIÁNY Bővülő kamarai feladatok, felelősség a szakoktatásban

(Folytatás a 13. oldalról.)

Dr. Markovszky György szerint a kialakult együttműködések megmutatták: a felek fontosnak érzik a duális képzés bevezetését a felsőoktatásban. A cégek a gyakorlati képzés során a helyi igényeknek megfelelő, jól felkészített szakemberekhez juthatnak. Nyugati tapasztalatok is mutatják, hogy a felsőoktatási intézmények is nyerne a duális képzéssel, hiszen többen választják a jobb elhelyezkedést biztosító, versenyképest tudást adó képzéseket. A hallgatók többségének nagyon alacsony a motivációs szintje – ezt az egyetemen előadásokat tartó dr. Markovszky György személyes tapasztalatból is tudja –, a duális képzés ezen a téren is kedvező változást ígér. Hiszen a megszerzett elméleti tudást a gyakorlatban próbálhatják ki, egy működő vállalkozásnál. És az sem elhanyagolható szempont, hogy a vállalat a hallgatóval munkaszerződést köt, melyért díjazás is jár.

A felsőoktatási szakkollégium tagja szerint a felsőoktatási duális képzés rendszere megfelelő, azonban még éppcsak elindultunk egy úton. Fontos, hogy a kereteket miként tudják megtölteni tartalommal az érintettek, a területi kamarák hogyan tudják a gazdaság igényeit szem előtt tartva bővíteni, erősíteni a rendszer működését.

Megítélése szerint a középfokú szakképzés terén is igaz ez. Több területen már a sok éves munka eredményei jelentkeznek, más területeken viszont még csak most indultak el folyamatok. Ismert új elem a kamarai garanciavállalás. A jú-



Fotó: ADY GÉZA

Az elméletet a vállalkozói környezetben megszerzett gyakorlatnak kell kiegészítenie: a helyi főiskola is indít ilyen képzéseket

lius elsején hatályba lépő rendelkezés a duális képzés kiszélesítését célozza meg. A magyar kamara azt irányozta elő, hogy hetven százalékot haladja meg a tanuló-szerződéssel, külső, tehát vállalati gyakorlati képzőhelyen tanulók aránya. Dr.

Versenyképes tudás szakemberekre van szükség

Markovszky György ehhez hozzátette: számukra ez nem jelent nagy kihívást, hiszen a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara után náluk arányában a legtöbb tanuló-szerződés. (Dunaujvárosban 81 százalék.) Ők en-

nél magasabbra teszik a lécet: a száz százalék elérésére törekcsenek.

A hazai képzési struktúra átalakítása terén a kamara felnőttképzés új szabályozásának a kialakításában is tevékenyen részt vett. A felnőttképzési törvény által létrehozott Program Bizottság elnöke, ahogy már korábban leírtuk, dr. Markovszky György. Nagyon fontosnak tartja azt, hogy ezen a területen átfogó szabályozás lépett életbe. Az adatok megdöbbsentek. Bizottságuk feladata, hogy döntsenek a benyújtott felnőttképzési szakmai programjavaslatok nyilvántartásba vételéről. A régi törvényi keretrendszerben akkreditált háromezret száz szakmai programból

az előző évi felülvizsgálat során mindössze huszonketőt tudtak nyilvántartásba venni. Jelentős részük szakmailag megalapozatlan, nem felel meg az új szabályozás szakmai elvárásainak, esetenként döbbseneten nívótlan. Visszatérő hiba, hogy hatósági jellegű, vagy OKJ-s képzés szerepel a programban, melyet a felnőttképzési törvény kifejezetten tilt.

Dr. Markovszky György kérdésünkre kitért arra is, hogy az új szabályozások bevezetése során rendszeresen találkozik a kamara, és ő személy szerint is a legkülönbözőbb területekről érkező ellenállással. Meggyőződése, hogy időt kell szánni a másik fél meghallgatására, majd a felkészült, tényekkel alátámasztott érvelésre. Az oktatás területe bonyolult, sok

Duális képzés a főiskolán is

A Dunaujvárosi Főiskola is több szakon hirdetett meg duális képzést: anyagmérnök, gazdálkodási és menedzsment, gazdaságinformatikus, gépészmérnök, mérnök-informatikus, műszaki menedzser. A duális képzési formájú szakokra történő jelentkezés a 2015-ös felvételi eljárásban két, egymással párhuzamos szakaszból áll: az állami, általános felvételi eljárásból (mely semmiben nem különbözik a nem duális szakokra való jelentkezéstől), és egy vállalati felvételi szakaszból (ami a Dunaujvárosi Főiskolán a tanulmányok ideje alatt, a cégekkel történő hallgatói szerződéskötést megelőzően történik). A képzésben résztvevő vállalatok: Hankook Tire, Dorsum, Equicom, Intellyfactory Hungary.

szerrelős, sok – valós és vélt – érdek, szakmai érvrendszer által befolyásolt terület. Hogy a felsőoktatás sajátos világáról, autonómiaigényéről ne is beszéljünk. A hosszú távú cél azonban közös: felkészült, piacképes tudással, jó karrierlehetőségekkel rendelkező szakemberek képzése, ehhez jól működő intézményrendszer kialakítása. A társadalmi beidegződések csak hosszabb távon változhatnak meg, azonban egy jól működtetett szabályzórendszer sokat tehet a változások felgyorsításáért, hiszen a huszonnegyedik órában vagyunk.

A hazai kamarai rendszer pedig olyan szereplőként vehet részt a folyamatban, amely tényleg katalizátorként működhet. Hiszen, ahogy dr. Markovszky György mondja: nincs, nem lehet olyan, hogy kamarai érdek! A kamara a gazdaság érdekeinek képviselőjeként vesz részt a reformfolyamatokban.

Előnyben a duális képzés

A szakképzési törvény július elsején életbe lépő módosítása vezeti be a kamarai garanciavállalás intézményét, melynek célja a duális képzés kiszélesítése a szakképzésben.

A kamarai garanciavállalás lényegéről, a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara ehhez kapcsolódó feladatairól *Fülöp Ilona* elnökségi tagot kérdeztük. Az új szabályozás a gazdálkodóknál folyó gyakorlati képzés elsődlegességét határozza meg. Csak akkor vehet részt a szakmát tanuló fiatal az iskola tanműhelyében gyakorlati képzésen, ha már a gazdaság szereplői által biztosított összes gyakorlati képzőhelyet betöltötték. Erről a területi kamarának kell igazolást kiadni, ebben az esetben az iskola feladata a tanuló gyakorlati képzéséről gondoskodni. Ezt vagy iskolai tanműhely kialakításával, vagy külső képzőhellyel kötött együttműködési megállapodással tehetik meg az oktatási intézmények.

Arról, hogy mit várnak a döntéshozók az új rendszer bevezetésétől, Fülöp Ilona

elmondta: kiegyensúlyozottabb képzési rendszert, több külső képzőhelyet, ahol a tanulók a szakmát valós gazdasági környezetben sajátíthatják el. A gazdálkodó szervezetek képzési hajlandósága növekedhet amiatt, mert az új rendszer szerint a jobb teljesítményt nyújtó tanulók kerülhetnek ki hozzájuk. Egyes esetekben előfordult, hogy a jobban teljesítő diákokat az iskolák benntartották, így javítva tanműhelyük eredményességének mutatóit. Most fordított a helyzet, azok a tanulók, akiknek szakmai vagy elméleti felkészültsége hiányos, felzárkóztatásra az iskolákban maradhatnak.

A jól felkészült tanulókat a képzőhelyek nemcsak a gyakorlati képzésen látják szívesen, nagyobb az esély arra, hogy foglalkoztatják is a szakma megszerzését követően. Ez a fiatal számára állást, a vállalkozás számára kedvező szakember-utánpótlást jelent. A képzési hajlandóság erősítése érdekében a kamara javaslatot tett a normatívák emelésére, az oktatók elismerésének növelésére is. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara célkitűzé-



Fotó: KÖHALMI KÁLMÁN

Fülöp Ilona

se szerint 2018-ra hetven százalékra kell növelni a tanuló-szerződéssel rendelkező, tehát külső gyakorlati képzőhelyen tanulók arányát.

Dunaujvárosban a meglévő szint tartása a feladat, tudtuk meg Fülöp Ilonától, hiszen a itt ez az arány nyolcvanegy százalék, a legmagasabb az országban. A kedvező helyzet amiatt alakulhatott ki, mert a kezdetektől fontosnak tartotta a kamara és a gazdálkodók azt, hogy munkahelyi körülmények között sajátíthassák el a tanulók szakmájukat. Ez a törekvés szélesebb körben elfogadásra talált, így jó

partneri kapcsolat alakult ki az iskolákkal, a gyakorlati képzőhelyekkel.

Az új szabályozás az eddigieknél is jobb együttműködést igényel az iskolák, a képzőhelyek, a tanulók és a szülők között. Az iskolai-gazdátok számára nemrég központi rendezvényen tartottak tájékoztatót. A tanulókat érintő változásokról a szakképzési tanácsadók tartanak előadásokat osztályfőnöki órákon, és a helyi kamara írásos tájékoztató anyagot készített. A tanuló-szerződéseket az eddiektől eltérően már májusban meg kell kötni, akinek segítségére van szüksége, nem talál gyakorlati képzőhelyet, a kamara szakképzési tanácsadóihoz fordulhat. Gyakorlati képzőhelyet minden szakmában tudnak biztosítani, kivételt a bőrdíszművesek és a női szabók jelentenek, illetve az ápolók gyakorlati képzését együttműködési megállapodással végzi a kórház. A helyi kamara szervezésében zajló mesterképzés eredményeként öszre remélhetőleg nem lesz olyan gyakorlati képzőhely, ahol ne lenne mesterlevéllel rendelkező oktató.

RÖVIDEN

Munkaügyi kérdésekről

A vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló 2014. évi CII. törvényről, valamint aktuális munkaügyi kérdésekről és a helyi szektort érintő munkavédelmi tudnivalókról hallhatnak tájékoztatást a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara április 21-én 13 órára tervezett előadásán az érdeklődők, előadóként a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Felügyelősége képviselőjét kérték fel.

Exporttevékenység elősegítése

A Külgazdasági és Külügyminisztérium irányítása alatt álló Magyar Export-Import Bank Zrt. (Eximbank) és a Magyar Exporthitel Biztosító Zrt. (MEHIB) célja, hogy a magyar exportőrök számára hatékony finanszírozási és biztosítási konstrukciókat szolgáltatson, ezt közös szervezetben és megjelenéssel, EXIM elnevezéssel végzik. A közelmúltban nyitottak képviselőket Székesfehérváron. A térség külkereskedelmi kapcsolatainak élénkítése érdekében megtörtént a kapcsolattfelvétél a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamarával, a közeljövőben várhatóan egy előadást tart az EXIM Dunaujvárosban az exportáló vállalkozások számára nyújtott támogatásokról, külgazdasági ösztönző eszközökről. A városi kamara – mely a honlapján, illetve a rendszeresen megjelenő hírlevelében folyamatosan külpiaei információkat, nemzetközi kiállítások, szakmai utak, üzleti ajánlatok hírével igyekszik segíteni az exportpiacok iránt érdeklődő városi cégeket, valamint üzleti utak, találkozók szervezésével – az előadás szervezésével – az előadás szervezését arra is fel kívánja használni, hogy pontosabb képet kapjon az itt működő, külpiaei iránt érdeklődő vállalkozásokról.

Pályázati Kisokos

(Folytatás a 13. oldalról.)

A Pályázati Kisokos elektronikus hírlevélre is ezen menüpont alatt található cikkben lehet regisztrálni, hiszen annak következő számait kizárólag a jelentkezési lapot előzőleg kitöltött vállalkozásoknak küldjük ki.

Eddig a hírlevélnek két száma jelent meg, melyekben a pályázatok benyújtására rendelkezésre álló harminc napos határidőre való felkészülést segítő alapl információkat osztottunk meg az olvasókkal, az összeállításokat a partnerszervezet, az Econoserve Pályázati Kft. készítette. A hírlevélből is elérhetők az aktuális információk, így a második számban már helyet kaphatott az: megjelent a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 2015. évi pályázati menetrendje, mely alapján áprilisban ismételten elérhetővé válik a tavaly ősszel már nagy érdeklődéssel kísért „Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásának bővítése”, valamint a „Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása” című kiírás. Regisztrálnak a hírlevélre!



Fontos lépés: már divatot alakít

FENNTARTHATÓSÁG Egyre több területen nélkül nem lehet trendkövető egy új termék

KÖHALMI KÁLMÁN

Néhány éve még legfeljebb az elkötelezett zöldek találhattak divatosnak egy-egy alternatív energetikai megoldásra, vagy újrahasznosított anyagokra épülő terméket, mára ez gyökeresen megfordult.

Elektromos hajtás a közlekedésben? Hosszú éveken keresztül gnóm, csak a tervezőinek, talán annak sem tetsző, esetleg a hívók elkötelezettségét erősítő formatervvvel állították ki kötelezőszerűen az autógyártók elektromos járműveket. Kicsiket, döbbszemes árat prognosztizálva, minimális hatótávval. Az első valódi áttörést hozó megoldást az elektromos hajtást is alkalmazó Toyota hibrid jelentette, a Prius. Előremutató technológiával, de kötelezően divattal szembemenő (mondhatjuk rútnak is) formatervvvel. Később azért volt megszűnik luxusautókba is betenni a hibridhajtást, jó döntés volt.

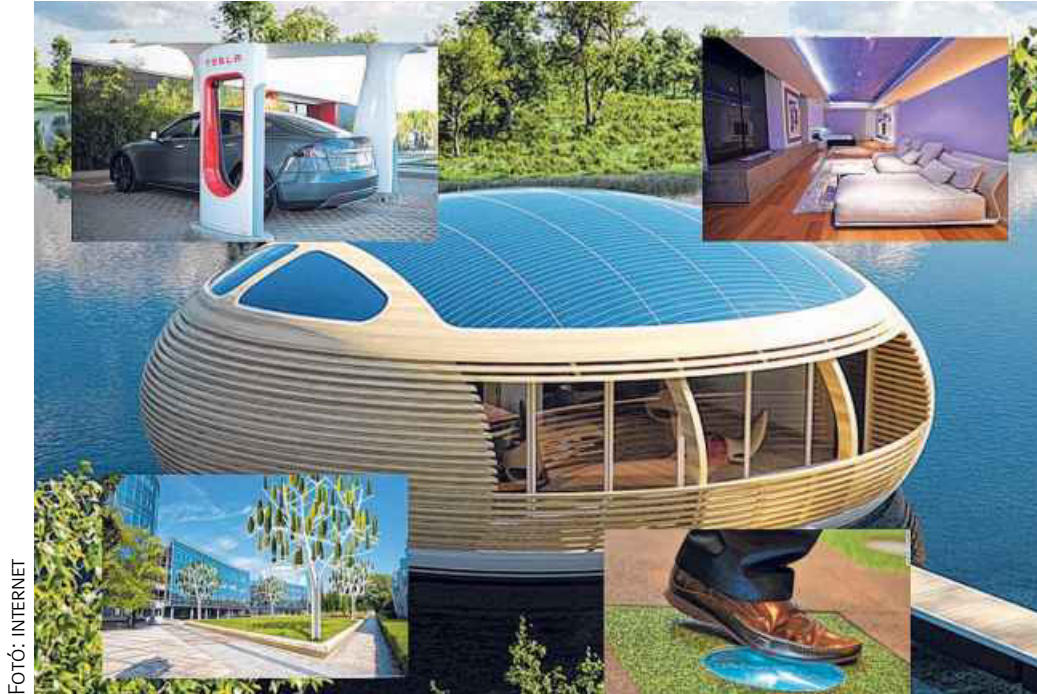
Az igazi fordulatot a Tesla S modellje hozta. Luxusautó, szép, nagyon kíváncsú, nagyon trendi. Elektromos hajtás, használható hatótáv. Drága? Nagyon. Mindenki ezzel fog járni? Dehogy. A bébifókák miatt aggódó amerikai és nyugat-európai celebeknek viszont már nem kell egy Priusba préselniük magukat,

hogy növeljék népszerűség indexüket.

A Tesla projekt azonban sokkal több ennél. Egy luxusaút ára elbírja az extraprofitot, így marad pénz – még hozzá bőven, és a részvényárfolyam is az egekben –, hogy a borzasztó drága fejlesztéseket finanszírozni tudják. És már készülnek az újabb modellek, az egyre olcsóbban előállítható technológiát egyre olcsóbb modellek kapják majd meg, és a fejlesztési költségek ezek árára már nem úgy fog ráakódni.

Új megoldás? Dehogy. Korábban számos sikeres termék járta be ezt az utat. Az alternatív energetikai megoldások terén azonban eddig nem igazán volt jellemző, hogy a divat, a design generálja az eladásokat. Ugyanakkor egyre inkább terjed ez is.

Folytassuk egy következő példával: napelemek. Ha szerencsés tájolású volt a ház, a tetőre lehetett simítani a napelemet, ha nem, helyet kellett neki találni. A gazdasági megfontolás, a megtérülés volt az elsődleges. Ma egyre több olyan színvonalas háztervvel, megvalósult alkotással találkozni, ahol a napelemek, de más újszerű – vagy újrafelfedezett – energetikai megoldások is beépülnek a ház formavilágába. Hogy hasonló megoldásokkal vagy hatvan éve is találkozunk (igen, a fenti kép is tudatosan



FOTÓ: INTERNET

Újrahasznosított anyagból épült, napenergiát hasznosító, úszó ház és más látványos megoldások

idéz egy ilyen korú koncepciót), azok túl messze voltak a valóságtól, nem válhattak divattá. Hiszen a divat azért mindig csak egy paraszthajszállal hajlandó elszakadni a mindennapoktól.

Igen, előbb a mindennapoknak, az azzal kapcsolatos felfogásunknak kell megváltoznia. Vagy a termékeknek kell olyan új lehetőségeket kínálnia, amelyek új trendet alakít ki. A ledes világítótételek, ahogy megoldották a nagyobb fénykibocsátásukat, elsősorban takarékoságukkal igye-

keztek hódítani. Aztán azért jelentek meg az autókban, mert féklámpaként gyorsab-

A mindennapok megoldásait vezeti be a luxus

ban elkezdtek világítani, mint a hagyományos izzók. Végül teljesen átforgatták az autók világítását, külső-belső megjelenését. Ma már egy Bent-

leynek is olyan változtatható színű fényárba kell borítania az utasterét, amit egy évtizede egy sutfutóingos verdánál is gagyinak éreztünk volna. Persze akkor még nem lettek volna hozzá ilyen perfekt világítótételek. És ezek a ledes világítási megoldások teljesen átforgatták az utcaképet, az épületek külső megjelenését, a belsőépítészet. Persze ott, ahol van rá pénz. Mások gyűjtenek rá, hogy izzókörte helyére csavarható ledes égőkre cseréljék a háztartásuk világítását.

Több mint versenysiker

Lefti lányától is elvárja a szakmai alázatot, maximalizmust

KÖHALMI KÁLMÁN

Papalexisz Eleftheria, ahogy kuncaftjai ismerik, Lefti tizenöt éve építgeti vendégkörét, több tanuló sajátította el nála a fodrászszakmát, legsikeresebb közülük saját lánya.

Lefti lánya, *Leidli Loretta* két hete a miskolci Kézműves Kupán három aranyat és egy hatodik helyet szerzett. Februárban megnyerte a Revlon hazai versenyét, azt még nem tudni, hol végez a harminc országban zajló, fotópályázatra épülő verseny nemzetközi összefüggésében. Tavaly nem sok választotta el attól, hogy kijusson a Sao Paulóban megrendezésre kerülő WorldSkills versenyre, a szakmák olimpiájára, harmadik lett a hazai válogatón.

Pedig Loretta nem készült fodrásznak, bár édesanyja mellett szinte a szalonban

nőtt fel. A Bánkiban tanult, az informatika vonzotta, megszerzte a nyelvvizsgát, műszaki pályára készült. Aztán az informatika kikerült a felvételi tárgyak közül, a matek nem ment úgy... Loretának választania kellett, és racionális döntést hozott. Ő fogalmazt. Aztán édesanyja is. Hiszen a génnek ott voltak benne, ahogy az édesanyja kezét figyelve töltött évek során meg-

Ésszerű döntést hozott, sikeressé vált általa

tapasztaltak is. És neki nem kell megküzdenie majd azzal, amivel más pályakezdő fodrászoknak: a Szakma Sztár Fesztiválra a pályán megmaradni, kialakítani egy saját szalont, vendégkört.

Persze a saját vendégkörét meg kell majd küzdenie így is, édesanyja szerint már szépen épül neki. Persze most még fontos a versenyzés, ez a siker kulcsa, bekerülni a nagyok közé, *Hajas László, Zsidró Tamás* köreibbe. A versenyzést az iskolában kialakított csapat segít, felkészítője *Berendi Györgyi*.

Lefti persze láthatóan nagyon boldog lánya sikerei miatt. Ahogy beszél azonban, a szakmai kérdések kapcsán előjön: szigorú gyakorlati oktató lehet. Lányával sem elfogult. Ezt az elfogultságot megtartja nehéz, de szép szakmája számára. És ezt az elkötelezettséget, alázatot adja át tanítványainak sikeresen. A Táncsics Mihály úti hajstúdióban most készül az országos szakmai verseny döntőjére, a Szakma Sztár Fesztiválra *Rostás Alexandra*. Drukkolunk neki és Loretának, így Leftinek sokszorosan.



A modell és díjnyertes fodrásza, Loretta



Lefti hajstúdiójában: munkások a hétköznapok

FOTÓ: LEFTI, ADY GÉZA

Kamaránk szolgáltatásai

Összeállításunk célja, hogy a térségünkben működő vállalkozások megismerjék a kamaránk által nyújtott szolgáltatásokat, biztatva őket arra, hogy keressék fel irodánkat konkrét ügyeik megoldásához.

A kamarai törvény értelmében kötelezően nyújtandó kamarai alapszolgáltatások tag és regisztrált vállalkozásoknak:

Tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben

A tanácsadások részben külsős szakemberek igénybevételével (gazdasági, pénzügyi, adózási), részben munkatársaink közreműködésével (hitel) valósulnak meg.

Érdeklődni Tóthné Nagy Etelkánál és Magyaródi Tamásnál – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

Üzleti partnerkeresés

Üzleti partnerkeresésre több lehetőséget is tudunk biztosítani: Üzlet@hálón, Innomentor projekt keretében létrejött Datatech adatbázis segítségével, ill. az Enterprise Europe Network és a kamarai regisztrációs rendszerből nyerhető információk nyújtásával.

Külkereskedelemmel kapcsolatos tanácsadás

További tájékoztatásért hívja Koniorczykné Magó Ilonát – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Pályázatfigyelés

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján (www.mkik.hu) található Kamarai Pályázatfigyelő Rendszerhasználatával minden regisztrált vállalkozás tájékozódhat a tevékenysége szerint szűrt pályázati lehetőségekről.

A törvényben kötelezően előírtakon túlmenően további, mindenki számára ingyenesen elérhető szolgáltatásokat nyújt kamaránk:

Szakképzés területén

Szakképzési tanácsadás, pályaaorientációs tanácsadás, tanulószerveződések gondozása, megköte, módosítása, megszüntetése, együttműködési megállapodások gondozása, képzőhelyek kétszintű ellenőrzése, Szakma Kiváló Tanulója verseny szervezése, vizsgabizottsági tagi pályázatok kezelése, vizsgabizottsági tagi, elnöki továbbképzés szervezése, vizsgadelegálás, gyakorlati szintvizsga szervezése, tájékoztatás mestervizsgákkal kapcsolatban.

További információ: Fülöp Ilona – tel.: 25/501-951

Útdíj Hitel ügyintézés

Információ: Magyaródi Tamás – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

Innovációs Klub működtetése

Innovációs rendezvények szervezése, klaszter portfólió (www.klaszterportfolio.hu), innovációs portfólió

készítése (www.innoportfolio.hu), adatbázisba való integrálás, Nyitott Labor (www.nyitottlabor.hu) adatbázisba való felvétel.

További információ: Koniorczykné Magó Ilona – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Külkereskedelemmel kapcsolatos tanácsadás

Külkereskedelmi ügyletekhez szükséges szakmai információkat, az egyes célszágok jellegzetességeit ismertető tanulmányokat, ill. az ügyek intézéséhez (pl. árukisérő okmányok, igazolásokat), a külpiazi munkát segítő hasznos linkeket az MKIK honlapján lehet megtalálni.

További információ: Koniorczykné Magó Ilona – tel.: 25/502-060, 30/524-1493

Törvény által meghatározott egyéb térítésköteles feladatok:

Gazdálkodó szervezetek kötelező nyilvántartásba vétele, építőipari kivitelező nyilvántartásba vétel, Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.

További információ: Vincze Nóra, Komjáti Andrea – tel.: 25/502-060, 25/ 502-061

További térítésköteles szolgáltatások:

Cégkivonat kiadása, Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézés (Folyószámlahitel, Forgóeszközhitel, Beruházási Hitel, Önerő Kiegészítő Hitel, Támogatást Megelőlegező Hitel, Agrár Széchenyi Kártya), jogi tanácsadás.

Kamarai tagoknak a térítésköteles szolgáltatások közül számos szolgáltatást térítésmentesen biztosít kamaránk:

Kamarai adatbázis igénybevételével adatszolgáltatás, üzleti partnerség építés, iparjogvédelmi tájékoztatás, minőségügyi tanácsadás, kamarai hírlevél küldése. Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézés.

Kedvezményes szolgáltatások kamarai tagoknak:

Rendezvényszervezés (tájékoztatók, képzések), üzletember-találkozók szervezése, hirdetési lehetőség a kamarai honlapon, tárgyalóterem bérbeadása, eszközbiztosítás (projektor, laptop), származási igazolás hitelesítése.

Szervezetünk arra törekszik, hogy a vállalkozások igényeinek ismeretében a kínálatot tovább bővítse, és ezáltal a térség gazdasági fejlődéséhez hozzájáruljon. Bővebb információ honlapunkon (www.dkik.hu) érhető el.

Címünk: 2400 Dunaujváros, Latinovits Z. u. 10.

A szakképzéssel kapcsolatos feladatok ügyintézési helye: Dunaujváros, Piac tér 2.