



Együttműködésben születő megoldások

A gazdaság önkormányzatai, a területi kamarák, és az azok működését összehangoló magyar kamara fontos feladata, hogy közvetítse a döntéshozók felé a gazdaság szereplőinek igényeit, elvárásait. Ugyanakkor elvárható a kamaráktól – és érdekeiket szolgálja eleget tenni ennek az elvárásnak –, hogy országos intézményi hálózatokkal, élő kapcsolatrendszerükkel részt is vegyenek a megfogalmazott igények, elvárások alapján kialakított megoldásokban.

A hazai vállalkozások már hosszú ideje jelzik a kormányzat felé, hogy egyre égetőbb gondot jelent a megfelelően képzett szakemberek hiánya. Az utóbbi években ez a probléma már egyre súlyosabban veszélyezteti a befektetések megvalósulását, a gazdasági növekedést. A kormányzattal kötött megállapodás alapján a kamara már 2010 óta aktív szerepet játszik a szakképzési rendszer átalakításában, ez az együttműködés számos eredményt hozott ezen időszak alatt. A kamara átvette a szakmák gyakorlati képzésének gondozását, megújult az oktatás rendje, bevezetésre került a duális képzés, a kamara garanciát vállalt arra, hogy gyakorlati képzőhelyet talál a tanulók számára, részt vesz a tanulószerveződések megkötésében.

A folyamat részeként a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz kerültek a szakképzés intézményei, működtetésükre létrehozták egy éve a szakképzési centrumokat. Hogy milyen eredményeket hozott ez az átszervezés, annak értékelését most végzi el a minisztérium, ennek alapján végzik el a rendszer finomhangolását.

Dunaújvárosban a városi kamara részéről az együttműködési lehetőségek bővüléseként értékeljük a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum létrejöttét. A helyi szakképzési in-



Vass Zoltán, DKIK ipari tagozati alelnök

tézmények működését összehangoló szervezettel több rendezvény szervezése során alakult ki hatékony kapcsolatunk, kiemelném az igen sikeres Állásbörze-Karrier nap megvalósítását. A szakmai együttgondolkodás elősegítése érdekében közösen indítottuk el a Szakképzési Klubot, és az országos szakmai versenyek szervezése terén is eredményeket hozott a közös munka.

Szeptembertől elnevezésükben megváltozott intézmények várják a szakképzésben tanulókat, és természetesen a névváltozások mögött átalakuló koncepció, szakmai tartalom, tantervek. A szakképzés fejlesztésének folyamata nem állhat meg, a bevezetett változások hatásait, eredményét a kamara is folyamatosan figyeli, és visszajelzéseket küld a döntéshozók felé, szerepet vállal a finomhangolásban, a következő lépések előkészítésében, végrehajtásában. Mindezek során természetesen folyamatosan figyeli, feldolgozza és közvetíti a gazdaság szereplőinek, a vállalkozásoknak, kamarai tagjainak a jelzéseit.

Hadd ismételjem meg: választott köztisztviselőként, a gazdaság önkormányzataként, mely éppen most ad számot az elmúlt négyéves ciklus munkájáról, és kezd majd egy új ciklust – megújult, újválasztott testülettel.

Vass Zoltán ipari tagozati alelnök, DKIK

Úton a jövő világába

DIGITÁLISAN Országos projekt indult a kkv-k fejlesztéséért

KŐHALMI KÁLMÁN

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) a kkv-k informatikai hátterének korszerűsítése, ezáltal hatékonyabb és gazdaságosabb működése érdekében – kormányzati támogatással – új, országos projektet indított. Ennek részleteiről Koleszár Péterrel, a Modern Vállalkozások Programja – Vállalkozz digitálisan! projekt szakmai vezető-helyettesével beszélgettünk.

– Egy országos méretű, informatikához kapcsolódó, a vállalkozások digitális fejlesztésére épülő projekt indult el, mely konzorciumban valósul meg a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara koordinálásával. A konzorcium további tagjai az Informatika a Társadalomért Egyesület és a Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség. A megvalósításban további kiemelt együttműködő partnerek a területi kereskedelmi és iparkamarák – tudjuk meg Koleszár Péterrel. – A GI-NOP 3.2.1. azonosítóval ellátott projekt hivatalos neve „Infokommunikációs motivációs, szemléletformáló és kompetenciafejlesztő program kkv-knak”, azonban a beszédesebb Modern Vállalkozások Programja – Vállalkozz Digitálisan! nevet használjuk.

A közel két éves időtartamú program vidéki vállalkozások



FOTÓ: ADY GÉZA

Középiskolai informatikai verseny – a számítógépes ismeret még nem jelent digitális vállalkozni tudást, portrékon Koleszár Péter, a projekt szakmai vezetőhelyettese

számára nyújt segítséget, azonban érdemes a projekt hátteréről, az indokoltságát jelentő okokról beszélünk először. Sorra jelennek meg azok a kimutatások (erről részletesebben a 15. oldalon található keretes anyagunkban), amelyek azt támasztják alá, hogy a hazai kkv-k – a mikro-vállalkozásokat is beleértve – jelentős lemaradásban vannak a digitális eszközök használatában az európai versenytársaikkal szemben. Ez a hátrány hosszú távon piacvesztést eredményez a magyar cégek számára. Ezt felismerve egyre több európai

országban kormányzati szinten ösztönzők segítségével igyekeznek segíteni a vállalkozások digitalizációját, vagy digitalizációjának korszerűsítését. Ezt célozta meg ez a kormányzati támogatással létrehozott program is.

Jelentős lemaradásban a hazai cégek az európai versenytársaikkal szemben

A program feladata, hogy olyan szemléletformáló tevékenységeket végezzenek, amelyek eredményeként a kkv-k

megszabadulnak az infokommunikációs eszközökkel szembeni fenntartásaiktól. Olyan fizikai eszközök, szoftverek vagy módszerek meghonosítását kell érteni ez alatt, amelyek kiváltják a hagyományos papír alapú feladatvégzést, vagy a meglévő – korszerűtlené vált – informatikai megoldások cseréjét eredményezik egy cég életében. Emellett megismerkedhetnek mások sikertörténeteivel, meggyőződhetnek arról, hogy mit eredményez a vállalkozás életében a korszerű eszközök bevezetése. (Folytatás a 15. oldalon.)

Átalakuló intézményrendszer

Szeptembertől indul az új rendszer, az újonnan kidolgozott tananyagokkal

KŐHALMI KÁLMÁN

A szakképzés átalakuló intézményrendszeréről, a változások folyamatáról Vörös-Gubicza Zsanettel, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara megbízott oktatási és képzési igazgatóhelyettesével beszélgettünk.

A kamara a Nemzetgazdasági Minisztérium felkérésére a kormányrendeletben meghatározott Szakképzés a gazdaság szolgálatában című szakképzési koncepciónak a megvalósítását tűzte ki célul. A koncepció megfogalmaz bizonyos problémákat, melyek a gazdaság területén jelenleg megtalálhatók, és ezek orvoslásához próbál meg eszközöket, illetve célokat megjelölni. A legfőbb probléma a munkaerőhiány, mely fokozódik azáltal, hogy elég komoly demográfiai csökkenés tapasztalható a gyereklétszámban.

Nem kis gondot jelent az is, hogy nem olyan, modern, naprakész szaktudással rendelkeznek a munkavállalók, amiket a vállalkozások elvárának. A megfogalmazott cé-



FOTÓ: AMATŐR FELVÉTEL

Vörös-Gubicza Zsanett: a tendenciák még mindig kedvezőtlenek

lok ezeknek a problémáknak a kezelése érdekében az oktatási rendszerre, a pedagógus életpályamodellre, a tanulók szakmai fejlődésére vonatkozó fontos feladatokat határoznak meg.

Megtörtént a törvénymódosítás, amiben az intézmények átnevezésre kerültek. Ezáltal lettek a speciális szakiskolákból szakiskolák, a szakiskolákból szakközépiskolák, a szakközépiskolákból szakközépiskolák, a szakközépiskolákból szakközépiskolák. Már is-

mertek az új rendszer szerinti első beiskolázási adatok, és ezek még mindig kedvezőtlen tendenciát tükröznek, fogalmaz Vörös-Gubicza Zsanett. Továbbra is nagyon alacsony a szakközépiskolákba felvett tanulók aránya. A 87 ezer középiskolába felvett tanulóknak mindössze 22 százaléka, mintegy 19 ezer tanuló folytatja tanulmányait szakközépiskolában (melyet eddig szakiskolának hívtak). Viszont 35 ezren gimnáziumban, 31 ez-

ren pedig szakközépiskolában kezdik az őszt. Tehát ma ide is több mint háromszor annyi fiatal választotta a gimnáziumot, szakközépiskolát, mint a szakközépiskolát, pedig a gazdaság szempontjából nagyon fontos lenne utóbbi részarányának növelése, hogy mielőbb csökkentsen a szakemberhiány. Van tehát még teendő a korábban elindított folyamatok terén.

Az intézményrendszer változásai jelenleg a szakközépiskolák alakuló szakközépiskolákká alakulását érintette, hiszen ott az érettségi mellett már szakképzettséget is kapnak a tanulók. A kamarai képzési vezető szerint így egy nagyon erős iskolatípus jön létre. Az oda jelentkező tanulók 9-12.-ben felkészülnek az érettségire, megszereznek egy szakképzettséget, illetve a technikai szakképzés első évének a tananyagát is el kell sajátítaniuk.

Tehát ezen négy évben igen nagy mennyiségű tudást kell magukba szívniuk, ezt az előkészítés során több szakértő is kezdetben fenntartásokkal fogadta. (Folytatás a 14. oldalon.)

Elismert versenyzők



FOTÓ: ADY GÉZA

A városi kamara elismeréseket adott át az országos szakmai versenyek döntőjébe jutott fiataloknak, felkészítőiknek, képvisükön Králik Gyula elnök Bartha Sándor munkáját köszöni meg. Írásunk a 16. oldalon Ünnepelni sincs idejük címmel olvasható

Hagyományteremtő vendéglátó

KÉZMŰVESSÉGÉRT A kamarai díj András Sándor életútját, szakmai teljesítményét ismerte el

KÖHALMI KÁLMÁN

Közelmúltban adták át elsőként a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara által alapított Dunaújváros Kézművességéért Díjakat, az egyik díjazott András Sándor volt, aki a helyi vendéglátás egyik meghatározó, hagyományteremtő személyisége.

Nehéz elképzelni olyan dunaújvárosi felnőttet, vagy akár hosszabb-rövidebb időre városunkba látogató vendéget, aki ne találkozott volna, találkozná az ő meghatározó szakmai munkája során létrejött, a helyi vendéglátásban markánsan megjelenő elemekkel. Az Aranyhordó Étterem hatvanas évek végén történt megnyitása olyan meghatározó módon épült be az itt élő étteremlátogató közönség jó emlékeibe, elvárásaiba, ízlésvilágába, ami évtizedekig alakította a városi vendéglátást.

Bugaci húsgombóclevés... Mit tudunk hozzátenni ehhez a két szóhoz dunaújvárosiként? Igen, ez ott készült először. Sok családnak vált kedvenc levesévé, épült be a családi hagyományok közé. És persze, számos helyi étterem elöljárójának volt évtizedekig masszív szereplője, vagy ma is az. Ahogy kevésbé felkapott, de szintén ott debütált társai, például az öreghegyi jófalu. Nemzedékeknek voltak meghatározó ízelvényei.

Az Aranyhordó Étterem, illetve a létrehozása során meghatározó munkát végző András Sándor által teremtett hagyományt azonban ne szűkítjük le az ételekre. Hiszen valószínűleg ezek az ételek is azért „szóltak ekkorát” akkor és ott, mert az egész „körítés”, az étterem építészeti kivitelezése, főként a belsőépítészet, a pincék megjelenése, munkájuk szakmai színvonala, az étlap, a tálalás és sok más annyira élményt adó egységgé állt össze.

András Sándor az Aranyhordó megnyitásakor fiatalember volt, még harmincéves se, de ha erről az időszakról kérdezzük, azt mondja: teljesen tudatos koncepciót követett, mely az addig összegyűjtött szakmai tapasztalataira épült. Az egy külön történet, miként történhetett meg, hogy abban az időben egy szakmai koncepció ilyen teljességében megvalósulhatott. Előbb azonban nézzük az addig felhalmozódott tapasztalatok elemeit.

András Sándor érettségivel, az itt kapható lakás reményében érkezett Budapestre városunkba. Állást keresett. Kérdésemre, hogy milyen szakmai indítást hozott magával, azt mondja: akkor még semmi. Viszont egy meghatározó, későbbi életére is kiható, személyiségét átható élményt, a sportot. Lovagolt, profi sportolóként. A két élőlény közös munkája során kialakul egymás tisztelete, és ez átalakítja a lovas gondolkodásmódját. És ebből az időszakból származik az a később sokszor hasznossá vált mentalitása: mindig teljesíteni kell, feladni nem lehet!

A kedvező személyiségjegyeket felismerte egy szintén meghatározó városi személyiség, Szabó Gyula, a Kohász Étterem akkori üzletvezetője (a Munkásszövetkezet későbbi vezetője), aki egyik helyettesként vette maga mellé a fiatalembert 1962-ben. Azt mondta: lehet hogy pályakezdő, de legalább romlatlan... És persze a tehetséget is felfedezte benne, amelyet András Sándor elég gyorsan igazolt is. Hamarosan a Bisztró üzletvezetőjévé lett. Talán már kevesen emlékeznek arra, mi is volt akkor a Bisztró, ma nehéz visszaidézni a kiskocsmá és kerthelyiség alapján. Akkor a város központi hidegkonyhája és hűsüzeme működött itt a természetesen étteremként is funkcionáló egységben. Ez is számos tapasztalattal szolgált a még épp hogy a pályakezdő-



FOTÓ: ADY CÉZA

András Sándor sokunk ismerőse arcról, névről, vagy tudatlanul

ségből kinövő fiatal vendéglátósnak.

Két év után következett az Ifjúság Presszó. Na ez már egy kvízzjátékban is megállná a helyét a nehezebb kérdések között. A későbbi Hangulatot András Sándor alakította át operatív üzletvezetőként éjszakai szórakozóhelyé. És ha az előbb az Aranyhordó hagyományteremtő hatásáról emlékezünk, azért azt is kiemelhetjük, mit jelentett sok korosztály életében a Hangi. És felnőttek korosztályok, akiknek fogalmuk sincs az akkori éjszakai szórakozóhelyek sajátos miliójéről, hangulatáról.

És ha szórakozás és zene, idézzük fel, hogy András Sándor a Mokka tánczenekar tagjaként 1965-ben, tehát a tárgyalt időszakban Ki mit tud? -ot nyert. Hogy ez mekkora ismertséget hozott neki a város-

ban, ma szintén nehezen elképzelhető a sok kereskedelmi csatorna és az azokon indított számos „tehetségkutató” műsor korában. És persze a táncczenekar, a zenélés messze nem csak szórakozás. Nagyon kemény munka a sikerig vezető út... És ekkor András Sándor a siker meglovagolása helyett a kemény munka, a színvonalas vendéglátás terén elindított karrierje mellett döntött. Befejezte a zenés életét, bár a zene, a dzsessz szeretete természetesen megmaradt.

És ha ezt az időszakát idézzük fel a vendéglátás üzletvezetőként, még egy fontos fejleményről szólnunk kell. Itt lépett be életébe a vállalkozói létforma. Még ha az akkori, szocialista rendszert

jellemző, gebines módján is. Kérte, hogy ne írjam le ezt a szót, mert negatív csengésű. Szerintem akkor is inkább az irigység tette azzá. Nagyon nehéz feltételek, körülmények között dolgozva, melyeket ma nem nagyon fogadna el egy vállalkozó sem, egy új, a vendég igényeire koncentrálnál a munkát, és ez felüldülést jelentett.

Ekkor következett az Aranyhordó Étterem létrehozása, vezetése. András Sándor elmondja: nagyfokú szabadságot kapott már az építészeti tervek átdolgozása terén is. Több ponton is változtatást kellett kérnie az általa fontosnak tartott koncepció megvalósítása érdekében. És a további részletek minden elemére is nagyon odafigyelt. Hogy ez miként sikerült, a dunaújvárosiak emlékeztetén túl igazolja, hogy az étterem 1976-ban, a minőségi vendéglátás elismeréseként (olyanok között, mint a Hotel Gellért, vagy a debreceni Arany Bika Szálló) arany Védnökségi Táblát kapott.

Ígértem még annak felidézését, hogyan sikerülhetett ez abban az időszakban? Erre András Sándor se nagyon talál magyarázatot rendszerkritikus, párttól magát mindig távol tartó szakemberként. Aztán sok évvel a történetek után egy akkori vezető, pártfunkcionárius mondta neki, a pártnak nagyobb szüksége volt rá, mint neki a pártra. Igen, az Aranyhordó akkor fontos sze-

ra, pedig ő, ma elképzelhetetlen módon, jelentős fejlesztéseket hajtott végre az általa csak bérelt éttermen. Végül meg kellett válnia az általa megálmodott helytől.

Kis kitérő után következett a Corso Étterem és Söröző, melyet teljesen lepusztult állapotba vett át, alakított ki saját (pontosabban a vendégek) igényei szerint. Ennek éppen harminc éve. El tudják ezt képzelni? Harminc éve, még más hagyományokkal, lehetőségekkel rendelkező városban is szép szám ez, itt példánélküli. És egy ilyen gazdasági környezetben, a vendéglátás ilyen mértékű visszaesése idején különösen értékes ez a harminc év.

Azt mondja, ennek a helynek mennie kell, nem tudná feladni. És ez a vendéglátás iránti elkötelezettség, emberi tartás mind ott tükröződik a munkatársaiban, tanítványaiiban. Ma is többet fel tudunk idézni az Aranyhordó pincérei közül, nem volt nagy a fluktuáció, hozzátartozott munkájuk a hely színvonalához. Ahogy a Corso Étterem esetében is. András Sándor azt mondja, élete egyik nagy élménye, amit a közelmúltban írt neki egy volt tanítványa, aki ma Skóciában több vállalkozással rendelkezik. Az emberi példát, az átadott gondolkodásmódot köszönte meg neki, azt, hogy vele dolgozhatott. Úgy látjuk, még sok munkatársa, tanítványa gondolhatja így.

És a városi kamara is így gondolja, ezt mutatja a nemrég átadott díj: András Sándor életútja fontos értéket teremtett a városban. A díjazott ehhez azt teszi hozzá: nagyon jókor jött neki az elismerés, hiszen sok barátja, pályatársa ment már el, kezdte magányosnak érezni magát, már nem érezte, hogy fontos... Ebben a városban, ahol gyökeret vert, amely iránt kötődése alakult ki. A díj is igazolja: munkájával beírta nevét a város történetébe.

Jókor jött számára az elismerés, pedig a város csak visszaadott valamit...

repet játszott, szükség volt a színvonalas étteremre. Szakemberre bízták...

Aztán a nyolcvanas években az elhatalmasodó üzleti szemlélet idején már lehetetlen feltételeket szabtak számá-

Átalakuló szakképzési intézmények

Szeptembertől indul az új rendszer, az újonnan kidolgozott, még szakmai egyeztetés alatt álló tananyagokkal

(Folytatás a 13. oldalról.)

Az érettségi mellett megszerezhető szakképesítésekkel a Nemzetgazdasági Minisztériumnak az volt a célja, hogy abban az esetben, ha érettségi után úgy döntene a tanuló, hogy nem vesz részt a plusz egy évben a technikus képzésben, kilép a rendszerből, akkor is rendelkezzen egy olyan szakképesítéssel, amivel esélye van arra, hogy elhelyezkedjen a munkaerőpiacon. Amikor tavaly augusztusban elkezdődött ennek a rendszernek a kialakítása, a szakértői teamek, amelyek ezen dolgoztak, azt kapták feladatuk, hogy szakképesítéseket jelöljenek meg ágazatonként érettségivel megszerezhető szakképesítéseként. A feladatot az váltotta ki a szakértőkből, hogy nem látták át, mennyire lehet ilyen keretek között gyakorlatorientált szakképzést megvalósítani. Éppen ezért olyan szakképesítéseket javasol-

tak, amelyek inkább elméletigényes szakképesítések. Azonban a Nemzetgazdasági Minisztériumnak kifejezett kérése volt, hogy gyakorlatigényes szakképesítések kerüljenek be a szakképzési rendszerbe. Aztán nagyon sok egyeztetést követően végül helyükre kerültek a dolgok, és most úgy látják – fogalmazott Vörös-

Gubicza Zsannett –, két olyan szakképesítés került bele ebbe a rendszerbe, amik valóban alap szakképesítésként funkcionálnak, ezek a pincér és az eladó. Valóban kevesebb az óraszámuk, mint az iskolarendszerű alapszakképesítésekénél, viszont minden ágazatban olyan technikus szakképesítések mellé kerültek be, amelyek szakmai tartalmukat tekintve sok átfedést tartalmaznak. Tehát a pincér is a vendéglátásszervező szakképesítéshez került, aminek a technikus képzés első évében elsajátítandó alapjai közös halmazt képeznek a pincér szakmáival. Az eladó szakmát is a kereskedő technikus szakképzés alapjainak elsajátításával lehet megtanulni érettségiig. Azért ezekkel a közös alapokkal növelt óraszám már megközelíti a felnőttképzés során előírt óraszámot, tehát szak-

mailag teljesíthetőek a szakképzési rendszerben kitűzött elvárások.

A szakképzési rendszerben a szakképzésekhez (ide értve a technikus, pontosabban OKJ szerint 54-es kezdetű szakképzéseket is) elkészültek a kerettantervek tervezetei, melyek munkanymagként felkerültek a Nem-

Folytatódik az átalakulás, újabb törvénycsomag kerül ősszel a Parlament elé

zeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal honlapjára a múlt héten, illetve megküldték a szakképzési centrumoknak, azokat rövid határidővel véleményezni lehetett. A kamarai képzési vezető szerint szeptembertől elindul a rendszer az egyeztetéseket követően véglegesített tananyagokkal.

Ezzel együtt a szakképzési rendszerben az elmúlt években folyamatossá vált átalakítások folytatódnak, hiszen ősszel egy újabb szakképzési törvénymódosítás kerül a Parlament elé, mely a terület minden szegmensét, szereplőjét érinti, ennek feladata ismét az lesz, hogy tovább közelítse a szakképzést a gazdaság elvárásaihoz.

Emellett fontos az is, hogy a minél előbb orientálják az általános iskolát végzetteket, hogy a tudásszintjüknek megfelelő iskolatípust válasszák. Így őket meg lehessen kímélni a rossz választástól, és minél hamarabb számukra és a gazdaság számára is előnyös módon jelenhessenek meg a munkaerőpiacon. A kamarai képzési vezető szerint szorgalmazzák azt, hogy 2017-ben legyen egy olyan országosan egységes felmérés a

középfokú intézményekben jelentkező, általános iskolából kilépő diákok részére, ami leméri azt, hogy milyen tudásszinttel rendelkeznek. Ez alapján szeretnék elérni azt, hogy mielőbb bevezetésre kerüljön egy felvételi rendszer a gimnáziumokba, meghatározásra kerülne az, hogy bizonyos átlag alatt ne vegyenek fel a gimnáziumok tanulókat. Nincs értelme annak, hogy bizonyos tudásszint alatt kerüljön be valaki a gimnáziumba, végigszenvedje azt, és ott megálljon, hiszen a felsőoktatásba nem tud továbblépni, és szakképzése sincs, tehát a munkaerőpiacon is kis eséllyel indul. Ha pilot projektként a szintfelmérést 2017-ben el tudják végezni, és az adatok alapján meg lehet állapítani abban, hol húzzák meg a gimnáziumba kerülés minimális tudásszintjét, 2018-ban már eszerint történhetnek a felvételek.

Átnevezett intézmények

Érdemes külön is összefoglalni: a speciális szakiskolákból szakiskolák, a szakiskolákból szakközépiskolák, a szakközépiskolákból szakközépiskolák lettek, és már szakképzettséget adnak az érettségivel egy időben.



Úton lehet a jövő világába

DIGITÁLISAN Országos projekt indult a vidéki kkv-k fejlesztéséért

(Folytatás a 13. oldalról.)
A vállalati informatikai eszközök alkalmazása a gazdaságosabb működésüket szolgálja. A programba belépő vállalkozások továbbá segítséget kapnak azzal kapcsolatban, hogy milyen pályázati források segítségével tudnak elindulni a fejlődés irányába.

Tehát a program révén nem pályázati pénzt kapnak a kkv-k, hanem ingyenes (állami) segítséget. Azért van a programra szükség, mert csak pályázatokkal nem lehet áttűző eredményt elérni, formálni kell a cégvezetők információs és kommunikációs technológiákkal (IKT) kapcsolatos szemléletét, motiválni kell a kkv-kat a modern üzleti infokommunikációs eszközök és megoldások használatára.

A programban bármely, vidéken (is) működő mikro-, kis- és középvállalkozás részt vehet, szinte minden ágazatból, amely informatikai hiányosságokkal küsz-

különböben esik attól a lehetőségtől, hogy munkái azokhoz is eljussanak, akik érdeklődőkből komoly vásárlókká válhatnak. Vagy mondjuk, ha egy fodrász munkája közben veszi fel a telefont időpont egyeztetése céljából, az ügyfél elégedettségét eredményezhet. Egy online időpontfoglaló rendszer bevezetésével ez a probléma megoldódhat. Az internet kinyitja azokat a kapukat, amiket „hagyományos módszerekkel” ma már sokkal hosszabb idő alatt és nehezebben lehetne megtenni. A digitális megoldások tehát nagyban növelik a hatékonyságot és a profittermelő képességet is – fogalmaz a projekt szakmai vezető-helyettese.

A cégek fejlődési pályáját gyakran nem követi az infokommunikációs módszerek bevezetése. Egy egyszerűbb termelésirányítási rendszer bevezetésével is jelentős pozitív változás érhető el, és ez további növekedést indíthat útjára. Például egy azonnali hibaelhárítási tevékenységet végző szolgáltató – mondjuk vízvezeték-szerelő – részéről gyakran merül fel az igény, hogy tudja, hol szerezhet be egy adott alkatrészt, szerelvényt biztosan, gyorsan, határidőre. A forgalmazó cégek aktuális raktárkészletének lekérdezhetősége megoldást nyújthat a problémára. Kereskedői oldalról egy komplex informatikai rendszer kiépítésére van szükség ehhez, a szolgáltatói oldalról pedig eszköz- és termékismeretre.

Az országos program számos pillérré támaszkodik. Huszonkilenc fős tanácsadói hálózat tagjai segítik a vállalkozásoknak eligazodni abban, hogy milyen eszközökkel vagy módszerrel érhetnek el nagyobb hatékonyságot. A második pillér egy olyan, százhuszonhét állomásból álló rendezvénysorozat, amely járási szinten is elérhető lesz a vállalkozások számára. Itt az előadásokon kívül az egyes területek szakértőivel is találkozhatnak, konzultálhatnak a cégek. Harmadikként azt az ingyenesen elérhető tudástár emelhetjük ki, amely a programhoz csatlakozó vállalkozások számára lesz elérhető.

Azonban a leginkább számszerűsíthető eredmény annak a szállítói partnerhálózatnak lesz, amely segítségével kedvezményes



FOTÓ: ADY GÉZA

A digitalizáció terén még nagyon hátrul kullognak a hazai vállalkozások európai összehasonlításban

ajánlatokhoz, beszerzési lehetőségekhez juthatnak a vidéki kkv-k (erről bővebben keretes írásunkban olvashat).

A program iránt nyitott vállalkozásoknak fel kell keresniük a területileg illetékes tanácsadókat (keretes cikkünkben találja a dunaujvárosi tanácsadó elérhetőségeit). Ők készséggel adnak tájékoztatást a további lépésekről. Emellett az ingyenes rendezvényekre is érdemes elmenni, ahol szakértők, előadók osztják meg tapasztalataikat a témában.

Várják tehát a cégek érdeklődését, munkatársaik segítik minden hazai kis- és középvállalkozást abban, hogy belépjenek a digitális világba. A program weboldalán (www.vallalkozzdigitalisan.hu) minden információ megtalálható, így a területi vállalati kamarai IKT tanácsadók elérhetősége, a megoldásszállító cégekre vonatkozó belé-

pési feltételek, a már csatlakozott minősített szállítók egyre bővülő termék- és szolgáltatáskatalógusa is,

devénynt. Dunaujvárosban ősz elején tartanak ilyen, úgynevezett információs napot. Ezeket a rendezvényeken a program bemutatásán túl a voucher rendszerhez kapcsolódott cégek közül többen tartanak bemutatót az általuk kínált termékekről, megoldásokról. Ezeket a helyszí-

nyeken kiállítás keretében is megtekinthetik a résztvevők, akik fórumbeszélgetéseken tehetik fel kérdéseiket a jelenlévő infokommunikációs szakembereknek. Az eseményeket gondosan előkészítik, széles körben meghirdetik.

A GINOP-3.2.1-15-2015-00001 számú projekt mintegy kétegy milliárd forintból gazdálkodik az országos program megvalósítása során. A „Modern Vállalkozások Programja – Vállalkozz digitálisan” jó példája lehet a kormányzat a kamarára és a nonprofit szakmai szféra összefogásának.

Az országos program számos pillérré támaszkodik

illetve az országszerte elérhető rendezvények időpontjai.

A digitális gazdaság fejlesztése érdekében indított kormányzati programokhoz jelentős pályázati erőforrásokat is allokálnak. Viszont még soha nem volt ekkora léptékű program itthon a digitális gazdaság területén (nemzetközi példát se nagyon találni rá), jövő nyárig mintegy három ezer hazai cég (kis- és középvállalkozás) kerül bevonásra. A program nyitórendezvényére május 19-én került sor Győrben, azóta több városban is tartottak hasonló ren-

Több téren is lemaradást mutat

A hazai kkv-k helyzete az IKT használat szempontjából az EU-ban

A magyar vállalati szektor IKT használatáról megállapítható, hogy elmaradást mutat más országok mutatóihoz képest. A hazai vállalkozások a működésükhöz szükséges alapvető infokommunikációs eszközöket és szolgáltatásokat sem olyan mértékben veszik igénybe, mint az elvárható lenne.

A komplexebb, magasabb informatizáltsági szintet lehetővé tevő, üzleti folyamatokat támogató alkalmazásoknál (pl. ERP, CRM) pedig még jelentősebb az elmaradás. Az IKT eszközök és szolgáltatások alacsony használati szintje akadályozza a termelékenység és a vállalati hatékonyság növekedését. A vállalatok online jelenlétének EU-s rangsorában Magyaror-

szág az utolsó harmadban van a Digital Agenda Scoreboard adatai alapján. Fontos azonban kiemelni, hogy a kifinomult funkciójú honlappal rendelkező vállalkozások aránya az EU28 átlaga feletti értéket mutat, valamint a 2013-as adathoz képest is emelkedés mutatkozik.

Az informatikai megoldások megjelenése a vállalati folyamatokban költségsökkentő hatású és a napi ügyletek automatizált intézése révén időt spórol meg a vállalkozásnak. Mind az integrált vállalatirányítási (ERP) rendszerek, mind ügyfélkapcsolatkezelő (CRM) rendszerek alkalmazása növekedett ugyan az elmúlt években, egyes ágazatokban még mindig nagyon alacsony szintű ezek használati szintje, és az EU 28 átlagához képest jelentős lemar-

dás mutatkozik: az ERP vállalatirányítási és a CRM ügyfélkapcsolat-kezelő rendszerek használata tekintetében is a tagállamok között az utolsó helyen állunk.

A hazai vállalkozások fentiekben részletezett egyszázalékos lemaradása finanszírozási, kisebb mértékben szabályozási, illetve motivációs, szemléletbeli, képzettségi, vagyis humán tényezőkre vezethető vissza. A kkv-knál sok alkalmazott nem rendelkezik a munkájához megfelelő szintű IKT kompetenciákkal, pedig a jövőben egyre nagyobb igény fog felmerülni magasabb IKT tudású munkavállalók foglalkoztatására. Valódi digitális gazdaságról akkor beszélhetünk, ha a vállalkozások teljes mértékben élnek a digitális technológiákkal rejlő lehetőségekkel.

RÖVIDEN

Pályázati felhívás: kézműveseknek

Ismét meghirdette a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) a Magyar Kézműves Remek elismerő cím elnyerésére egyfordulós pályázatát. A pályázat célja a magyar kézművesség értékeinek és mesterének elismerése, minőségi kézműipari termékek bemutatása, a hazai és külföldi fogyasztók orientálása, a magyar termékek jó hírének öregbítése, javítása, a magyar kézműiparban a hagyományörző vállalkozói kultúra elmélyítése, a kézműves szakma rangjának emelése, a magyar kézművesség turisztikai kínálatának gazdagítása, népi kézműves mesterségek hagyományainak továbbéltetése. Pályázhat minden természetes és jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság, egyéni vállalkozó, művészi kézműves, iparművész, aki/amely a pályázatban kiírt terméket állít elő. Egy pályázatban egy termék vagy termékcsalád szerepelhet, összetartozó tárgyak együttesen egy termékcsaládnak számít. A pályázat beadásának határideje 2016. szeptember 2., a pályázat részletes leírása a letölthető adattalpal megtekinthető a városi kamara honlapján is (www.dkik.hu).

Diákmunka szünetidőben

A diákok foglalkoztatásával kapcsolatos előírások számos ponton változtak az évek során, és az elmúlt hónapokban is született új szabályok, például a hallgatók szakmai gyakorlatára vonatkozóan.

Szívesen alkalmaznak a munkáltatók a nyári szabadság idején diákokat. Ennek egyik legelterjedtebb formája az egyszerűsített foglalkoztatás. Jellemzően a mezőgazdaságban, a turizmusban idegnyomunkára, illetve alkalmi munkavállalásra veszik igénybe a diákokat. Talán ennél is elterjedtebb, hogy a diákok iskolaszünetekben tagjaként vállalnak munkát. Jóval ritkább a munkaviszony keretében történő munkavállalás. Ezek a formák általában megtekinthetően új ismeretek a diákmunkát alkalmazó munkáltatók körében, a fiataloknak, illetve szüleinek azonban érdemes előzőleg tájékozódni.

Több változás történt azonban a diákok kötelező szakmai gyakorlatához kapcsolódóan. A 2015. szeptemberben bevezetett duális képzés hozott például ezen a téren változást, ezen a téren további változást hoz egy törvényjavaslat. Emellett új lehetőségként lépett be idén, hogy az iskolaszünetekben tagjai aszövetkezeti munkájukon keresztül teljesítsék szakmai gyakorlatukat.

A Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara a diákok, illetve az őket foglalkoztatni kívánó gazdálkodó szervezetek tájékozódását segítő egy részletes összefoglalót készített, amely hamarosan elérhetővé válik a hivatalos honlapon (www.dkik.hu), reményeink szerint hasznos, ugyanakkor aktuális tudnivalókat tartalmaz majd a témában érintettek számára.

Minősített szállítók

A Modern Vállalkozások Programjának fontos eleme egy IKT szolgáltatás és termék voucher rendszer kialakítása. A programhoz keresnek olyan vállalkozásokat, amelyek a jelenlegi piaci termékeiket eltérő kondíciókkal vagy kedvezményesen értékesíteni tudják a pályázat keretei között. A feltételeket teljesítő, minősítésen átesett szállítók előnye természetesen az ismertebbé válás, a forgalomnövekedés. Bővebb információk a program honlapján találhatóak meg (www.vallalkozzdigitalisan.hu).

ködik, hiszen mindenhol szükség van a digitalizációra, különben lemaradnak a világtól. Egyedüli kivételek az uniós támogatások szabályaihoz kifolyólag az agrártermelő és a halászati cégek.

Hogy példákat is említsünk a segítség jellegére: egy kisvállalat esetében az internetes jelenlét elkerülhetetlen. Egy bútorasztalnak fel kell tudnia mutatni a referenciáit az interneten,

Dunaujvárosban hozzá fordulhatnak

A Modern Vállalkozások Programja keretében Dunaujvárosban dr. Szabó István kapott feladatot az IKT tanácsadói teendők ellátására. A Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara székházában található irodájában, azonban az országos programok, illetve a számos céggel való kapcsolattartás miatt érdemes vele előzetesen időpontot egyeztetni. Telefon: 70-561-7419, e-mail: szabo.istvan@ginopmkik.hu.



FOTÓ: DKIK

Dr. Szabó István

il: szabo.istvan@ginopmkik.hu.

Hamarosan nyíló lehetőségek

ENERGETIKA Lakossági és céges fejlesztésekhez kedvezményes hitelek, pályázati források

KÖHALMI KÁLMÁN

Megújuló energiákkal foglalkozó rovatunkba most egy sajátos témát emeltünk be: hamarosan több finanszírozási lehetőség is elérhetővé válik ilyen vonatkozású programokhoz mind lakossági, mind vállalati területen. Mindkettő jó hír a vállalkozások számára.

A kormányzat korábbi terveihez, kommunikációjához képest módosult programként jelenik meg várhatóan októbertől a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. (MFB) 115 milliárd forintos, országos hitelprogramja, melynek keretében nulla százalékos kamattal kínálnak hitelt akár húszéves futamidőre is. A hitelt magán-személyek, társasházak és lakásszövetkezetek igényelhetik, családi házak esetében maximum 10 millió, a társasházaknál lakásonként legfeljebb 7 millió forint igényelhető. A hitel egyebek mellett a lakóingatlanok hőszigetelésére, fűtési vagy melegvíz-rendszerek korszerűsítésére, vagy például napkollektoros rendszerek telepítésére igényelhető.

Minimum 10 százalék saját forrás mellett, legfeljebb húszéves futamidőre, nulla százalékos ügyleti kamattal lesz elérhető a kölcsön az MFB Pontok hálózatán ke-

resztül, országszerte több száz pénzügyi fiókban.

A lakosság számára lakóházak energetikai korszerűsítéséhez ilyen kedvező hitel-felvételekre még nem volt lehetőség Magyarországon – hangsúlyozta az MFB. A közlemény kitért arra is, hogy a 115 milliárd forintból 105,2 milliárd forint az uniós Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP-8) visszatérítendő pénzügyi forrás terhére, 9,41 milliárd forint a Versenyképesség Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP-5) visszatérítendő pénzügyi forrás terhére számolható el. A program 20 milliárd forinttal bővíthető, amit a VEKOP uniós forrás kimerülése esetén az MFB saját forrásból, állami kamattámogatással biztosít.

A pénzügyi tervek szerint a program fő célcsoportja a 1960-as években vidéken épült, úgynevezett kockaházak tulajdonosai lehetnek, ezen családi házak 60 százaléka építésük óta nem esett át energetikai korszerűsítésen. Ebben a körben a legmagasabb az energiamegtakarítási potenciál, mivel itt a legmagasabbak a rezsiköltségek.

A program június elején történt meghirdetése, mely esetében remélhetőleg tartani tudják az októberi tervezett



FOTÓ: ADY CÉZA

A kedvezményes hitel az MFB szerint főként a kockaházak tulajdonosainak segíthet a felújításban

indulást, természetesen fontos hír az elsősorban érintett lakosság számára. Az alacsony

A megnyíló lehetőségek segíthetik a nehéz helyzetű építőipart

önerő és a kamatmentes hitel ösztönző lehet, hogy elinduljanak az energiahatékonyságot növelő beruházások a lakosság körében. Ugyanakkor

kérdés még, hogy milyen fogadtatása lesz a tisztán hitelalapú programnak. A húszéves futamidő alatt a megtakarítások elég jelentős pénzügyi terhet jelenthetnek, hogy ez milyen arányban áll majd a hitel törlesztésével, azt természetesen az egyes felújítások paraméterei döntik el.

Amennyiben sikeres lesz a program, az a kivitelező vállalkozások számára lesz jó hír. Térségünkben is sok van az MFB által fő célcsoport-

ként megjelölt kocka családi házakból, a város belterületén is. A továbbra is gyengélkedő építőipar egy része számára lélegzethez jutást jelenthetne, ha nagyobb számban indulnának ilyen jellegű házfelújítások, amelyeknek részét képezhetik megújuló energiát felhasználó korszerűsítések is.

A vállalkozásokat célzó, a jelenleg érvényes menetrend szerint még nyáron megnyíló Épületenergetikai fejlesztések megújuló energiaforrások hasznosításával kombinálva pályá-

zat, mint ahogy neve is jelzi, már nem lehetőségként tekint a megújuló energiák alkalmazására. A közel 60 milliárd forintos keretösszegből 40-45 százalékos támogatási intenzitás mellett a támogatás 10-100 millió forint közötti lehet. A támogatható tevékenységek: hőszigetelés, nyílászárócseré, fűtési és melegvíz-elátási rendszerek korszerűsítése, meglévő bel- és kültéri világítási rendszerek energia-takarékos átalakítása, mindez természetesen megújuló energia hasznosításával.

Várhatóan ez iránt a pályázati lehetőség iránt is nagy lesz majd az érdeklődés, az ilyen jellegű beruházásokat tervező vállalkozások vélhetően már idejekorán megkezdtek a felkészülést. Hatályos építési engedély szükséges, nem győzzük hangsúlyozni, ennél a pályázatnál pedig még energetikus szakmérnök és audit is.

Ez a pályázati program is jelentős megrendelésáramot hozhat a kivitelezést végző cégek számára a következő időszakban.

És ha már itt tartunk, említsük meg az Otthon Melege Programot is, amely 5 milliárd forintos, tisztán hazai költségvetésből finanszírozott keretösszegekből lakásonként legfeljebb két és félmillió forintot támogat a támogatásra augusztus közepétől lehet majd pályázni.

Ünnepelni sincs idejük

Az idei országos szakmai versenyek döntőseit köszöntötték

KÖHALMI KÁLMÁN

Az idei országos szakmai versenyeken döntőbe jutott fiatalokat, felkészítő tanáraikat, volt iskolájukat köszöntötte hagyományos rendezvényén a városi kamara.

A Campus Étteremben, kedden megtartott eseményen először Králik Gyula, a Dunaujvárosi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke mondott beszédet, és köszöntötte a kimagasló eredményt elért, az országos szakmai versenyeken (Szakma Kiváló Tanulója Verseny, Országos Szakmai Tanulmányi Verseny) döntőbe jutott hét fiatalot. Pontosabban köszöntötte volna, hiszen közülük csak ketten tudtak eljönni az eseményre. Ahogy a rendezvény előtti személyes beszélgetésekből kiderült, nem a fiatalok ünneplési szándékában volt hiányosság, nem tudtak eltávolozni erre az időre új munkahelyükről.

Megtudtuk, hogy az idei év kivételes volt, hiszen gyakorlatilag minden végzőre azonnal lecsaptak a cégek. Korábban se volt nehéz az elhelyezkedés, főként a kimagasló eredményt elért diákoknak, idén azonban látványos volt a munkaadók megnövekedett igénye, hogy magukhoz csábítsák a frissen végzett fiatalokat. A köszöntőn megjelent két ifjú szakembernek is van már munkája. Az automatikai technikus szakmában

aranyérmert szerzett Matolcsi András az egyik helyi nagyvállalatnál kapott állást, ösztöndíj programot megpályázva már azelőtt biztos helye volt, hogy a kimagasló eredményt elérte volna. Ő azért tudott ott lenni a rendezvényen, mert épp szabadnapja volt.

Az ács szakmában ezüstérmert szerzett Hambalgó György lakóhelyén, Pusztaszabolcsra kapott állást szakmájában, emellett a családi vállalkozásba is besegít beszer-

Siker az országos szakmai versenyeken: távoli cégek csaptak le a döntősökre

zőként. Ő az ünnepség hivatalos részét követően már el is távozott – munkába. A rendezvényről hiányzókat viszont távolabbi településeken kaptak munkát.

Visszatérve az ünnepségre, a kamarai elnök köszöntőjére: Králik Gyula kiemelte, már hagyományá vált, hogy ilyen jellegű ünnepségek keretében évről évre elismerik a szakmai versenyeken elért kimagasló eredményt. Tavaly erre a mesterlevelek átadásának keretében került sor. A kamarai elnök beszédében példaként ismertette, hogy kétkezi szakmákkal, folyamatos szakmai fejlődéssel, innovációval milyen sikerek érhetők el, amivel természetesen együtt jár az anyagi, pénzbeli elismerés is.

A beszédet követően került sor az elismerések átadására. Döntősök voltak a már említettek túl: Csorbai Kornél (magasépítő technikus, arany), Prainer Richárd (ács, ezüst), Dobai Márk (ipari gépész, bronz), Perényi Tamás (gépi forgácsoló), Simon Péter (ipari gépész).



FOTÓ: ADY CÉZA

Hambalgó György és Matolcsi András – egy ezüst, egy arany

Kamaránk szolgáltatásai

Összeállításunk célja, hogy a térségünkben működő vállalkozások megismerjék a kamaránk által nyújtott szolgáltatásokat, bízva bízva őket arra, hogy keressék fel irodánkat konkrét ügyeik megoldásához.

A kamarai törvény értelmében kötelezően nyújtandó kamarai alapszolgáltatások tag és regisztrált vállalkozásoknak:

Tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben

A tanácsadások részben külsős szakemberek igénybevitelével (gazdasági, pénzügyi, adózási), részben munkatársaink közreműködésével (hitel) valósulnak meg.

Érdeklődni Tóthné Nagy Etelkánál és Magyaródi Tamásnál – tel.: 25/502-060, 25/502-061

Üzleti partnerkeresés

Üzleti partnerkeresésre több lehetőséget is tudunk biztosítani: Üzlet@hálón, Innomentor projekt keretében létrejött Datatech adatbázis segítségével, ill. az Enterprise Europe Network és a kamarai regisztrációs rendszerből nyerhető információk nyújtásával.

Pályázatfigyelés

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján (www.mkik.hu) található Kamarai Pályázatfigyelő Rendszerhasználatával minden regisztrált vállalkozás tájékozódhat a tevékenysége szerint szűrt pályázati lehetőségekről.

A törvényben kötelezően előírtakon túlmenően további, mindenki számára ingyenesen elérhető szolgáltatásokat nyújt kamaránk:

Szakképzés területén

Szakképzési tanácsadás, pályáorientációs tanácsadás, tanulószerveződések gondozása, megkövetése, módosítása, megszüntetése, együttműködési megállapodások gondozása, képzőhelyek két-szintű ellenőrzése, Szakma Kiváló Tanulója verseny szervezése, vizsgabizottsági tagi pályázatok kezelése, vizsgabizottsági tagi, elnöki továbbképzés szervezése, vizsgadelegálás, gyakorlati szint-vizsga szervezése, tájékoztatás mestervizsgákkal kapcsolatban.

További információ: Fülöp Ilona – tel.: 25/501-951

Útdíj Hitel ügyintézés

Információ: Magyaródi Tamás – tel.: 25/502-060, 25/502-061

Külkereskedelemmel kapcsolatos tanácsadás

Eseti jelleggel szervez a kamara külgazdasági eseményeket, fórumokat, külföldi tanulmányutakat, vásárlátogatásokat.

Bővebb információ a 25/502-060 telefonon.

Törvény által meghatározott egyéb térítésköteles feladatok:

Gazdálkodó szervezetek kötelező nyilvántartásba vétele, építőipari kivitelező nyilvántartásba vétel, Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.

További információ: Vince Nóra, Komjáti Andrea – tel.: 25/502-060, 25/502-061

További térítésköteles szolgáltatások:

Céginformáció kiadása, Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézés (Folyószámlahitel, Forgóeszközhitel, Beruházási Hitel, Önerő Kiegészítő Hitel, Támogatást Megelőlegező Hitel, Agrár Széchenyi Kártya), jogi tanácsadás.

Kamarai tagoknak a térítésköteles szolgáltatások közül számos szolgáltatást térítésmentesen biztosít kamaránk:

Kamarai adatbázis igénybevitelével adatszolgáltatás, üzleti partnerség építés, iparjogvédelmi tájékoztatás, minőségügyi tanácsadás, kamarai hírlevél küldése. Széchenyi Kártya Program hiteleinek ügyintézés.

Kedvezményes szolgáltatások kamarai tagoknak:

Rendezvényszervezés (tájékoztatók, képzések), üzletpartner-találkozó szervezése, hirdetés lehetőség a kamarai honlapon, tárgyalóterem bérbeadása, eszközbiztosítás (projektor, laptop), származási igazolás hitelesítése.

Szervezetünk arra törekszik, hogy a vállalkozások igényeinek ismeretében a kínálatot tovább bővítse, és ezáltal a térség gazdasági fejlődéséhez hozzájáruljon. Bővebb információ honlapunkon (www.dkik.hu) érhető el.

Címünk: 2400 Dunaujváros, Latinovits Z. u. 10.

A szakképzéssel kapcsolatos feladatok ügyintézési helye: Dunaujváros, Piac tér 2.