



Intenzívebb felnőttképzésért

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közelmúltban megválasztott alelnökét kérdeztük

A múlt héten megtartott mesteravató ünnepségen a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát (MKIK) dr. Markovszky György alelnök, a Veszprém megyei kamara elnöke képviselte, vele készítettünk interjút szakterületéről, a felnőttképzésről.

Az egy évvel ezelőtt lezajlott kamarai választást követően az volt az MKIK elnökségének terve, hogy csökkenti az alelnökök számát. Aztán a közelmúltban ezt felülírta a szükségesség: dr. Markovszky György alelnökké választásával az általa eddig is vitt terület, a felnőttképzés – a megalakulás óta, több mint öt éve elnöke az MKIK által működtetett Program Bizottságnak – alelnöki feladatként került be a magyar kamara szervezetébe. Emellett helyre állhatott az a kezdetektől alkalmazott elv is, hogy minden három megyének (régiónak) legyen alelnöke, így most már a Fejér–Komárom–Esztergom–Veszprém megyéknek ismét van e magas szintű vezetői testületben delegáltja.

Alelnöki feladatával kapcsolatban dr. Markovszky György elmondja, az nem különbözik markánsan attól, amit eddig is ellátott a Program Bizottság elnökeként, ennek a testületnek a feladata jóváhagyni egy kétlépcsős engedélyeztetés során a felnőttképzési programokat, képzéseket. Legalább havonta üléseznek, amikor több a teendő, még sűrűbben. A bizottság tagjait a nemzetgazdasági miniszterrel közösen nevezte ki a kamara, és minden érintett ágazati miniszter is delegált tagokat a testületbe. Támogatás csak a jóváhagyott képzésekhez szerezhető, így a felnőttképzési tevékenységet folytatók számára kiemelt fontosságú, hogy nyilvántartásba tudják vetetni a képzéseiket. Ehhez pedig igazolniuk kell az indított képzés munkaerő-piaci jogosultságát, azt, hogy szükség van rá, illetve azt, hogy adott óraszám mellett milyen valós tudásokat, képességeket, készségeket tudnak elsajátítani az ott résztvevők. Ezzel elég sok gondja van a bizottságnak, fogalmaz az alelnök: esetenként többször vissza kell adni a benyújtott anyagokat, kvázi kikényszeríteni azt, hogy ezek az anyagok kellő minőségűek legyenek.

Arra a kérdésre válaszolva, hogy a felnőttképzés alelnöki feladatává válása egyben a te-



Dr. Markovszky György, az MKIK alelnöke (portrénk) szerint gyorsuló változások miatt mindenki kénytelen lesz folyamatosan tanulni, képezni magát

Nagy képünkön a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum ingyenes képzésén a közelmúltban végzett tehérgépkocsivezetők és buszvezetők FOTÓ: ADY GÉZA

rület iránt tanúsított fokozott figyelmet is jelenti-e a magyar kamara részéről, dr. Markovszky György leszögezte: a MKIK egyrészt nagyobb intenzitással akar foglalkozni ezzel a feladattal, másrészt kénytelen is jobban odafigyelni erre a területre. A kormány átalakítja a korábban felépített szerkezetet, az akkori szigorítás oka az volt, hogy a kiterjedt, nagyszámú, engedélyezett akkreditált felnőttképzési program nem volt átlátható, nem eredményezte a képzésben részt vevők munkaerő-piaci elhelyezkedését.

A korábbi átalakítás hatásként azonban mára nagyon kevés lett a képzés, túl szigo-

rúra sikerült a szabályozás, így a kormányzat attól tart, hogy az Európai Uniótól jövő pénzek felhasználása is nehezkés lesz. Ez indokolja az újabb módosítást, amely sokáig vizsgálják, hogyan lehetne beengedni a nagyvállalati kört, illetve hogyan lehetne olyan engedélyezett képzéseket indítani, amelyekhez nem kellene országos lefedettséget biztosítani, emellett időleges, egyszeri képzések – és ne csak állandó jellegűek – is helyet kapjanak a kínálatban.

Kérdésre válaszolva a kamarai alelnök azt is kifejtette: kedvező hatása van a felnőttképzésre, hogy a szakképzési centrumok is nagy szerepet kaptak, vállaltak benne. Hiszen, mint mondja, mindenki érzi, hogy a nappali szakképzésekre kevés fiatal jelentkezik. És a statisztikák szerint még ennél is jóval kevesebben végeznek egy-egy adott szakmában. Emellett a megváltozott világ miatt megnőtt a változatos átképzések szerepe, más tudásanyagra van szükség egy-egy területen, mint öt vagy tíz éve. Ezekhez a változásokhoz az egész képzési rendszernek alkalmazkodnia kell. És az az igazság, hogy ez elég nehezen megy – summázta értékelését az alelnök.

A kormányzat először öröködni akart afelett, hogy haté-

FELNŐTTKÉPZÉST SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNY

A 2013-ban elfogadott LXXVII. törvény a képzések halmazából csak azokat érinti, amelyeket az állam – szabályozás és/vagy támogatás útján befolyásol. A törvény ennek megfelelően az alkotmányos alapjogoknak csak a törvényben szabályozott keretek között nyújt biztosítékot, a képzési szolgáltatásoknak a törvény hatályán kívül eső területeivel kapcsolatban a képzés minőségét és a képzéshez való hozzáférést nem garantálja. Az egyéb szakmai képzések és a nyelvi képzések körébe tartozó képzések esetében az OKJ szerinti szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeihez hasonló tartalommal és nyilvánossággal létrehozott a felnőttképzési szakmai programkövetelmények, illetve a felnőttképzési nyelvi programkö-

vetelmények nyilvántartását annak érdekében, hogy a felnőttképzés tartalmilag is egységesebb, szabályozottabb, átláthatóbb legyen. A munkáltatók belső erőforrásaik felhasználásával nagyon sokfajta képzést szerveznek munkavállalók részére. A munkaadók képzéseire főszabályként nem vonatkoznak a felnőttképzési jogszabályi kötelezettségek, mivel nem felnőttképzési, hanem „csak” képzési tevékenységet folytatnak. Nem kell azokat regisztráltatni, engedélyeztetni, s nem kell bonyolult dokumentációt vezetni ezekről a képzésekről. Sok esetben elegendő egy jó tematika, a megvalósítást igazoló jelenléti ív és a részvételdokumentálását szolgáló, munkáltató által kiállított igazolás/tanúsítvány.

Növekszik a felnőttképzés, a vállalati képzések jelentősége

konyan hasznosuljanak azok a források, amiket elvonnak a vállalatoktól szakképzési hozzájárulásként. Valamikor régen szabadon felhasználhatták ezt a vállalkozások az egész képzéseikre, továbbképzéseikre. Ezt aztán központosították, és most látszik, hogy emiatt viszont nem nagyon mennek a képzések. És ez igaz a mai szakképzés, vagy a mai vállalati működés jelentős területein is, hiszen szinte csak az adott vállalat tudja kiképezni a dolgozóját arra a konkrét feladatra, amire szüksége van. Nem lehet abban

bízni, hogy az iskolai képzések kész szakembereket adnak, jönnek a fiatalok, és azonnal munkába állnak, ez a világ már nem erről szól. Példaként hozza fel dr. Markovszky György a Suzukit, ahol nem szakmunkásokat, hanem betanított munkásokat vesznek fel. Nagyjából két hét alatt egy-egy leszűkített funkcióra be tudják tanítani a munkavállalót, háromszor két hét alatt betanítják három funkcióra, aztán vándoroltatják ezeken a munkafolyamatokon az embereiket. Ott azt mondják, ez tökéletesen megfelelő, és a Suzuki autóinak minősége alapján nehéz lenne azt gondolni, hogy ne vált volna be ez a rendszer. Így is lehet ipart szervezni. A japánoktól sokat lehet tanulni amúgy is – teszi hozzá az alelnök.

A gyorsuló változások miatt mindenki kénytelen lesz folyamatosan tanulni, képezni

magát, megfelelni valami újnak, hiszen régebben harminc év alatt változtak annyit a gépek, az anyagok, a technológiák, mint most három év alatt. Ez pedig megnövelte a felnőttképzés, a vállalati képzések jelentőségét. Nagyon komoly uniós források is vannak a vállalati képzésekre, a kamara is rá akar segíteni arra, hogy a várható pályázatok minél több vállalkozást érjenek el. Ez egy fontos feladat dr. Markovszky György szerint, nagyon észszerűtlen dolog lenne, ha ezt a pénzt nem sikerülne elkölteni.

Utolsó kérdésünkel az alelnök által képviselt három megyét, a Fejér–Komárom–Esztergom–Veszprém megyék által alkotott korábbi régió együttműködését kérdeztük. Dr. Markovszky György ennek kapcsán elmondta, az európai csatlakozás során korábban erőltetett régióknak nem sok létjogosultságuk volt, így elvesztették jelentőségüket. Fejér és Veszprém megye között szoros összekötő kapcsot biztosít a 8-as út, az így adódó közelség, a hasonló gondok, és az, hogy ezekre hasonló szemmel nézzenek. Veszprém megyének Győr-Moson-Sopronnal is szoros a kapcsolata, azonban az egy más kategória. Lényegesebb a Dunaújváros–Székesfehérvár–Veszprém tengely. Közös gondunk, hogy itt tartunk a munkavállalókat, ne menjenek el. A Veszprém megyei elnök szerint a megyében élő munkavállalók negyven százaléka nem ott dolgozik. Ez hasonló az említett tengely másik két városa esetében is, a gond azonos, a teendő is: hogyan aktivizálható azon a helyen a munkaerő, ahol él.

KAMARÁK: MEGNÖVEKEDETT SZEREP

A felnőttképzési rendszer megújítása érdekében született új felnőttképzési törvény célul tűzte ki, hogy erősödjön a köztestületként meghatározott, és így közigazgatási hatáskörrel is felruházható Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) felnőttképzésben betöltött szerepe. Szakmai szervezetként és a gazdaság szereplőinek általános érdekérvényesítőjeként a kamara a gazdaság igényeivel kapcsolatban megfelelő információkkal és rálátással rendelkezik, így képes az üzleti, gazdasági képzésekkel össze-

függő tartalmi és strukturális igények megjelenítésére. Fontos szerepe van abban is, hogy erősödjön a köztestületként meghatározott, és így közigazgatási hatáskörrel is felruházható Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) felnőttképzésben betöltött szerepe. Szakmai szervezetként és a gazdaság szereplőinek általános érdekérvényesítőjeként a kamara a gazdaság igényeivel kapcsolatban megfelelő információkkal és rálátással rendelkezik, így képes az üzleti, gazdasági képzésekkel össze-



Változó világ, szakképzés

Egyre több embernek adnak olyan szaktudást, amivel boldogulni tud

Világunk olyan mértékben és ütemben változik, hogy nem könnyű felvenni a versenyt, és helyes, aktuális válaszokat adni. Hazánkban a munkaerő-piaci elvárások és igények is új, még soha nem látott irányba indultak el. A gyorsan bekövetkező változásokra gyorsan kell reagálni. Ezt az álláspontot képviseli a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum is: Csapó Gábor főigazgatót kérdeztük.

Olyan szavakkal, fogalmakkal kell megbarátkoznunk, amelyek nem rég még ismeretlenek voltak a számunkra: munkaerőhiány, hiányszakmák. A régi szakemberek kiöregednek, alig lehet jó villanyszerelőt vagy éppen kőművest találni, nincs szakács az étteremben. Mi lehet a megoldás?

– Engedje meg, hogy azonnal válaszoljak is. Van megoldás! Még ha egy szemvillantás alatt nem is oldunk meg minden problémát. Látható, mérhető eredményeink vannak. Véleményem szerint elindultunk egy úton. Az is igaz, egy olyan összetett rendszerről van szó, ahol azonnal nem érezzük a saját bőrünkön a változást, de egyre több embernek adunk a kezébe olyan szaktudást, amivel boldogulni tud, ráadásul illeszkedik a munkaerő-piaci igényekhez is. Egyértelmű a kormányzati szándék, a szakképzést erősíteni kell. Kinyitottuk az iskoláinkat, adjuk a teljes infrastruktúránkat, taná-

rainkat, oktatóinkat. Lehetőséget kínálunk gyerekeknek, felnőtteknek, bárkinek. Aki hiányszakmát tanul, az ösztöndíjat kap. És ami talán a legfontosabb, a felnőttoktatás egyik legfontosabb hívó szava az: az első két szakma megszerzése ingyenes.

Arra tud példát mondani, hogy a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum gyorsan reagált valamire?

– A főigazgatói székembe ülve elsőként azzal szembesültem, hogy kevés a tehergépkocsivezető vagy buszvezető. Heteken belül megszerveztük és elindítottuk a C és D kategória OKJ-s képzésünket, iskolarendszerben, ingyenesen. Rengeteg ember jutott jogosítványhoz, sőt a következő turnusunk résztvevői már iskolapadban ülnek. Ahhoz, hogy valaki valóban fuvarozni tudjon, szükség van még GKI kártyára is. Ezt a képzésünket is elindítottuk. Ezt is ingyenesen.

A Dunaújvárosi Szakképzési Centrum mennyire tud jó gazdája lenni a helyi szakképzésnek és mennyire tudja generálni a felnőttképzést?

– Úgy is fogalmazhatnánk, hogy komoly haderőt képviselünk. Nem mindig szeretem a számokat, de időnként hasznosnak tudnak lenni. Hét tagintézményünk van, tizenöt telephelyen, ötszáz alkalmazottunk dolgozik. A centrum kötelekbe négyezer-négyszáz tanuló tartozik, ebből ezerháromezár száz fő a felnőttoktatás



Csapó Gábor főigazgató: egyre többen belátják, hogy egy jó szakma valóban felér egy diplomával

rendszerében tanul. Ami a képzési profilunkat illeti, húsz szakmacsoportban száznegyven szakmát oktattunk. Azt kérdezte, hogy mennyire jó gazda és mennyire generál a centrum? Szerintem ezzel a pár adattal válaszoltam is. Hiszem azt, hogy egyre népszerűbb a szakképzés. Egyre többen belátják, hogy egy jó szakma valóban felér egy diplomával. Sőt!

Intézményeik tehát egyszerűen szolgálják a klasszikus iskolarendszert és a felnőttoktatást?

– Szerintem teljesen logikus. Mindenünk megvan. Dél előtt tanítjuk a jövő fodrászait, kőműveseit, cukrászait, hegesztőit, délután pedig a felnőtteket. Olyan hatalmas, egyébként folyamatosan fejlődő rendszerünk van, hogy bárkinek, aki hozzánk belép, az igényeinek megfelelően tu-

Képzések, turisztika, innováció

Aktuális vállalkozásfejlesztési pályázatok érhetők el többféle témában

Sokat hallani az élethosszig tartó tanulás fontosságáról és a folyamatos fejlődési igényekről. A munkavállalók megfelelő tudásukkal a cég versenyképességét tudják fenntartani. Képzéseket akár pályázati forrásból is finanszírozhatunk.

A mikro-, kis- és középvállalatok és nagyvállalatok számára az ország egész területén akár 100 százalékos támogatási intenzitással elérhetőek képzések megtartását célzó felhívások. A támogatási összeg a nagyvállalatok esetében kicsit magasabb, 10 millió forint és maximum 100 millió forint is lehet, amíg ez az összes kis- és középvállalatok esetében 3 millió forint és 50 millió forint közötti. Elsősorban a szervezetfejlesztési és kommunikációs képzések – így a lean menedzsment, tárgyalástechnika, inspiráló vezető képzés, projektmenedzsment, konfliktus-

kezelés – kedveltek, de sok esetben az irányítási rendszerekkel kapcsolatos és a nyelvi képzések is megvalósulnak pályázatok keretében.

A fejlődés nem csak képzések útján valósulhat meg!

Turisztika: legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkező szálláshelyek juthatnak forráshoz, amelyek a támogatási igény benyújtásakor panzió besorolással működési engedéllyel rendelkeznek. A támogatás intenzitása 70 százalék, szobánként maximum 5 millió forint nyerhető el. Összesen 5-42 millió forint összegű támogatásban részesülhet egy panzió. Magyarország teljes területén, de Budapest közizgatási határára kívül működő panziók fejlesztéséhez kapcsolódó projektjavaslatok nyújthatóak be.

Innováció és eszközbeszerzés: a GINOP keretében már megjelent a kkv-k versenyképességének növelését támogató pályázat. Új eszköz beszer-

zésére van lehetőségük azoknak a vállalkozásoknak, amelyek cégen belül, eddigi tevékenységüket, szolgáltatásukat fejlesztik. Minimum egy lezárt üzleti év és minimum egy fő munkavállaló megléte előírás a felhívásban.

Itt a kiváló pályázat vidéki telephellyel rendelkező cégek számára, hogy 50 százalékos támogatás mellett 5-15 millió forintot igényelhessenek! Azt javasoljuk a vállalkozásoknak, hogy mielőbb kérjenek személyes konzultációt a pályázattal kapcsolatban a munkatársaitól, és tudják meg, milyen feltételekkel indulhatnak a kiírásokon! Az érdeklődő vállalkozások vezetőihez ingyenes látogatnak el, országos lefedettségű tanácsadó hálózatunknak köszönhetően.

Információból fejlesztés, a fejlesztésből siker!

GoodWill Consulting Fejlesztési Tanácsadó Kft.
info@gwconsulting.hu
+361 321 1173

A duális képzés eredménye: valós szaktudást szereznek tanulóik

dunk képzést ajánlani. Legyen általános iskolás vagy felnőtt. Azzal, hogy a hét intézmény, mondjuk ki a neveiket: Hild, Rudas, Dunaferr, Lorántffy, Kereskedelmi, Bánki, Szabolcs Vezér a centrum szárnyai alá kerültek, megőrizték mind a saját arcukat, a hagyományait és együtt egy hatalmas fegyverrel fejlődtek, fejlődünk. Bocsánat a szóhasználatért. De akkor maradjunk már ennél. Lővünk mindenre, ami egy jó, piacképes szakmát, képzést jelent. Van olyan iskolánk, ami például közel megdupláztatta a létszámát a felnőttoktatásnak köszönhetően.

Mennyire tudnak versenyképesek lenni a centrum iskolái?

– Vallom, hogy jó szakmai munka folyik az intézményeinkben. A duális képzésnek köszönhetően valós szaktudást szereznek tanulóink. Ez azt jelenti, hogy a szakmai elméleti órák a szakképző iskolákban zajlanak, amíg a gyakorlatot gazdálkodó szervezeteknél, mondhatnám, hogy kint az életben szerzik a diákok. Ezek az üzemi körülmények mindenkinek az érdekeit szolgálják. Sőt, eredmények is. Minden esztendőben kiemelkedően szerepelnek diákjaink az országos szakmai versenyeken, ott állnak a dobogó legfelsőbb fokain. A versenyképességhez hozzátartozik az is, hogy aki az iskolánkba belép, az pozitív élményekkel tegye. Óriási erőket összpontosítunk a környezetünk alakítására. Erre most részletesen nem térek ki, hiszen sokat beszélt a helyi sajtó is a centrum beruházásai-

ról, naepelemes fejlesztésekről, épület- és tetőszigetelésekről, nyílászárócserékről, informatikai fejlesztésekről. Meggyőződésem, hogy jól felszerelt iskolában tud csak jó szakmai képzés megvalósulni.

Mi lesz a következő képzés, ami ön szerint fontos lenne fiatalnak, idősebbnek egyaránt?

– Nagyon sok tervünk van. Bevallom, hogy úgy halmozunk magunknak a feladatokat, hogy egy kicsit nehezen győzzük. De a következő az idegen nyelvi képzés. Persze, ingyenesen! Tapasztaljuk, hogy a munkaerőpiacra belépők sem túl jól beszélnek az idegen nyelveket. Ezért két nagyon komoly programon dolgozunk, és már ebben a tanévben elkezdjük.

Aki többet szeretne tudni a Dunaújvárosi Szakképzési Centrumról, intézményeiről, a képzésekről, mit tanácsol nekik?

– A centrum ajtaja nyitva áll. Megtalálják elérhetőségeinket, és bátran hívhatnak, írhatnak, jöhetnek, kérdezhetnek. Keressék fel weboldalunkat, használják a Facebook oldalunkat. Aktív közösségi életet élünk. Másrészt iskoláinkat is bátran kereshetik, hamarosan kezdődnek az úgynevezett pályaaorientációs programok, ahol be lehet menni, ki lehet próbálni. Ezekre az eseményekre elsősorban a 6-8. osztályos általános iskolásokat és szüleiket várjuk, de nyitottak vagyunk egész Dunaújvárosra, sőt, messzebb is. Ajánlom mindenkinek a november 10-én első ízben megrendezendő Dunaújvárosi Szakképzés Napját, amit a Dunaferr iskola Apáczai úti telephelyén (MMK mellett) rendezünk. Itt minden iskolánk egy időben, egy helyen fog bemutatkozni. Óriási, vidám, zenés, interaktív, nyüzsgős napot tervezünk. Találkozzunk november 10-én!

RÖVIDEN

A jövődéki adóról

A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett tájékoztatót a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Fejér Megyei Adó- és Vámigazgatósága Jövedéki Igazgatási és Hatósági Osztály Főosztály Jövedéki Engedélyezési és Ellenőrzési Osztály és Jövedéki Igazgatási és Hatósági Osztály munkatársai tartanak előadásokat 2017. október 26-án, csütörtökön 13 órától a tervek szerint 15 óráig. A rendezvény helyszíne a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara székháza (2400 Dunaújváros, Latinovits Z. u. 10.). Előadók: **Bíró Ákos** és **Fekete Ferenc** pénzügyőr őrmagyok, osztályvezetők. Az előadás ingyenes, de előzetes regisztrációhoz kötött! Kéri, részvételi szándékát szíveskedjen jelezni a dkik@dkik.hu e-mail címen, vagy telefonon a 25/502-060 számon legkésőbb 2017. október 20-ig. Az előadásokat követően a NAV munkatársai részletesen válaszolnak a felmerülő kérdésekre.

Konjunktura felvétel

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Nonprofit Kft. (MKIK GVI) 1998 óta évente kétszer rendszeresen felméri a magyar vállalkozások üzleti helyzetét és várakozásait. Az MKIK GVI e vizsgálatot képviseli Magyarországot az Eurochambres éves európai konjunkturnyilvántartásában, amely az EU országaihoz mintegy 18 millió vállalkozás adataira alapozva ad előrejelzést az európai gazdasági konjunkturnyilvántartásról. Az eddigi tapasztalatok szerint felvételük eredményei pontosan jelzik előre a magyarországi GDP várható alakulását. Eredményeiket a többi között felhasználja az OECD, a Nemzetközi Valutaalap (IMF) és a magyar kormányzat a gazdaságra vonatkozó előrejelzéseit és elemzéseit során. Kéri, hogy szakítson időt kérdőívük kitöltésére, amely 8-10 percet vesz igénybe. A kérdőív a <http://ola.gvi.hu/konjunktura> címen érhető el. A kitöltött kérdőívet 2017. október 27-ig várják!

Digitálisan vállalkozásoknak

Folytatódik a Modern Vállalkozások Programja, a vállalkozások digitális felzárkóztatását célzó program egyik elemeként rendszeresen jelennek meg különböző tájékoztató, szemléletformáló tartalmak például biztonságtechnikai kérdésekről, online marketingről, a hatékony weboldal, hírlevelek jellemzőiről. Ezek a tartalmak a városi kamara oldalán (www.dkik.hu) is rendszeresen megjelennek, érdemes figyelni azokat, sok hasznos információt tartalmaznak.