



Beruházások: a jövő céltudatosan

A vezető szerep betöltése a céljuk a térségben: **Quality Dunaújváros Autószerviz Kft.**

DUNAÚJVÁROS A tíz éve alakult vállalkozás a modern technológiák bevezetésére, az azt működtetők képzésére, a szakember-utánpótlásra fordítja nyereségét. A cég nevében Nyakacska Zsolt ügyvezető vette át az Év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat.

A Quality Dunaújváros Kft. tíz éve alakult vállalkozás, és bár egy működő autószerelő és szervizt vettek át, gyakorlatilag minden szerviztevékenységet a nulláról kezdtek.

Gyorsuló autóiipari forradalom: tudás és felszereltség

Céljuk, hogy vezető szerepet töltsenek be a térség autószerelői között. Ennek érdekében minden évben a cég nyereségét újabb beruházásokra fordították, pályázatok nélkül, saját erős beruházásokkal a fejlesztések eredményeként tevékenységük minden területén modern technológiát képviselő berendezéseket állítottak munkába. Néhány példát említve: minden gépkocsitípushoz alkalmas diagnosztikai szoftvereket, számítógépvezérlésű lézeres futóműállító



A Quality Dunaújváros Kft. ügyvezetője, Nyakacska Zsolt a díj oklevelével

Fotó: DKIK

egységet, Bosch befecskendező rendszert vizsgáló berendezést állítottak munkába. A mai fizetőképes kereslethez, az autótulajdonosok igényeire talán sok esetben a kisebb műhelyek, akár a garázs műhelyek is

A cég ügyvezetője úgy fogalmaz: a jövőre készülnek, abba ruháznak be. A mai fizetőképes kereslethez, az autótulajdonosok igényeire talán sok esetben a kisebb műhelyek, akár a garázs műhelyek is

megfelelők. A helyzet azonban gyorsan változik az autókba épített, egyre bonyolultabb technológiai megoldásokkal, és az egyre gyorsuló forradalommal az autóiiparban: az elektromos meghajtások, a

hibridek terjedésével. A nem megfelelően felkészült szervizek egyre kevésbé fognak tudni „hozzányúlni” a javításra váró autókhoz, diagnosztizálni, javítani a hibákat. Különösen igaz ez az említett elektromos hajtások esetében, ahol a szakértelem hiánya komoly veszélyforrás is lehet a nagyfeszültségű rendszerek esetében. Emiatt a gyártók, esetükben a Bosch, rendszeresen szervez különböző szintű képzéseket, amelyen a sikeresen vizsgázók jogosultságot szereznek az egyes munkafolyamatok elvégzésére.

A Quality Dunaújváros Kft. kiemelten kezeli a környezet- és energiataudatos működést, ezért a megújuló energiák felhasználása érdekében készítenek elő projektet, keresik, várják a megfelelő pályázati lehetőségeket.

A vállalkozásnál a technológiai fejlesztéseken túl nagy hangsúlyt kap (ahogy már utaltunk rá) a tizenhét munkatárs – autószerelő, karosszérialaakozó, festő – munka melletti folyamatos oktatása, képzése. Ennek költsége sem kicsi, akár a tanfolyamok árát, akár a munkaidő-kiesést nézzük.

A felnőtt dolgozók továbbképzésén túl, tanulószervező keretek között minden évben öt-hat tanuló sajátítja el a szakma alapjait a Quality Dunaújváros Kft.-nél. A magas szakmai színvonalú tanulóképzéssel a munkaerő-utánpótlást is biztosítani tudják a

vállalkozásuknál. A jól képzett szakemberek tudása egyre fontosabbá válik az autóiiparban zajló technológiai forradalom idején. Hogy ennek a kihívásnak mindinkább megfelelő szakembereket képezhessenek, hosszú távú elképzelésük egy regionális szakképző központ kialakítása.

Az aktív társadalmi szerepvállalás jellemzi a céget, a sport utánpótlás-nevelését támogatják, szponzorálják, így a gyerekek számára végzett karateoktatást is. A vállalkozás vezetője, Nyakacska Zsolt a Dunaferri női kézilabda-szakosztályának volt igazgatójaként csapatával sok sikert könyvelhetett el, Bajnokok Ligáját nyertek. A helyi vállalkozói közösségnek is régóta elismert tagja, 2004-ben a Fejér Megyei Év Vállalkozója díjat is megkapta.

A Quality Dunaújváros Kft. önkéntes kamarai tagvállalkozás, jó kapcsolat, aktív együttműködés jellemzi a cég és a városi kamara viszonyát. A gyakorlati képzés terén kialakult együttműködésén túl a cég összel mestervizsga helyszíne volt autószerelő szakmában. A vállalkozásnál négy, mesterlevellel rendelkező szakember dolgozik. Ők részt vesznek a gyakorlati képzőhelyek ellenőrzésében is, mivel sikeres vizsgákat tettek a nemrég zárult szakértői képzéseken. Vállalkozásukat stabil gazdálkodás jellemzi, elismerték Dunaújvárosban.

Egy klímaberendezés volt a felajánlás

DUNAÚJVÁROS A Faragó Klíma által felajánlott Panasonic klímaberendezés volt a fődíja a Vállalkozók bálján a tombolasorsolásnak. A vállalkozás vezetőjét kérdeztük.

Faragó Károly vállalkozása gyakorlatilag családi vállalkozásnak mondható, hiszen édesapja ötvenéves múltja visszatekintő szakmai tevékenységét vette át, folytatta. A jelenlegi formában, egyéni vállalkozóként 2004 óta végzi három alkalmazottal ipari hűtőtechnikák, klímaberendezések tervezését, kivitelezését, javítását a legnagyobb teljesítményű, legmodernebb, csúcstechnológiás berendezésektől a kisebb típusokig.

Olyan nagy cégek számára végeznek munkát, mint a Han-

kook, a McDonald's, a Momert és sorolhatnánk. A vállalkozás tevékenységének ezek a munkák teszik ki a nyolcvan-nyolcvanöt százalékát.

A többi a lakossági munkák részaránya, ezt szeretnék bővíteni. Ezen a területen is érvényesíteni szeretnék a megszerzett kimagasló szakértelmüket, a berendezések kiválasztása során szerzett szaktudást, azzal segíteni ügyfeleiket a 15-20 évre szóló jelentős döntés meghozatalában, megfelelő, igényeikhez illeszkedő, stabil háttérű terméket kínálva számukra. A céljuk elérése érdekében bővítik az alkalmazottak számát is. Egyelőre nem hirdetnek, de a Vállalkozók bálját alkalmas eseménynek tartották a bővülő tevékenység bevezetésének támogatására.



Tombolanyertes – 185 ezer forintos hűtő-fűtő klíma

Fotó: DKIK

Hamarosan eredmények

Minden korábbinál **többen indultak** a városi elődöntőkön

DUNAÚJVÁROS Az országos szakmai versenyek elődöntőjét a városi kamarák szervezik, hamarosan megtudjuk, hányan jutottak tovább a válogató versenyekre.

A városban szervezett írásbeli elődöntőre hat iskolából (Dunaferr, Hild, Kereskedelmi, Lorantffy, Rudas, Pentele) minden korábbinál többen, 191-en jelentkeztek 25 szakmában. A központi feladatokat (ahogy az érettségien) megírt tanulók szerdán nézheték meg a kijavított dolgozatukat. Az értékelésekkel kapcsolatban megtehetők észrevételeiket (meglehetősen sok volt a reklamáció), ezeket központilag ellenőrzik, és az összesítéseket követően hama-

rosan megtekinthető (a www.szakmasztar.hu weboldalon) az, ki jutott be a szakmánként az országban különböző helyszíneken szervezett válogató versenyekre. Mint ismeretes, korábban Dunaújvárosban is több szakmában rendeztek válogató versenyeket, ez viszont évről évre változik.

A most lezajlott elődöntő téje azonban nem egyedül a továbbjutás, hiszen aki hatvan százalék fölötti eredményt ért el, annak nem kell záróvizsgát írnia a megfelelő részből. Ez nagy könnyebbséget jelenthet a záróvizsgára készülve, hiszen már zsebben tudható az ötös.

A válogató versenyekkel kapcsolatos információk letölthetők a fentebb megjelölt

honlapról. A már gyakorlati feladatokat is tartalmazó fordulókra február végén, március elején kerül sor. A tájékoztató anyag részletesen tartalmazza a fordulón a versenyzőkre váró megemlékezés elemét is.

A következő lépcsőfok pedig már a döntő, a Szakma Sztár Fesztivál a Hungexpón április 23-25-én. Az idei Vállalkozók bálja tombolabevétele a döntőbe jutottak felkészülését, elismerését támogatja a városi kamara elnökségének döntése alapján. Reméljük, ahogy az elmúlt sok évben, idén is kimagasló eredményeket érnek el az országos szakmai versenyeken a Dunaújvárosban szakmát tanuló fiatalok!

Mesterképzés: sok jelentkező

Sietnie kell annak, aki **be kíván kapcsolódni** a támogatott programba

DUNAÚJVÁROS Keresse fel a városi kamara szakképzési csoportját, aki még be akar kapcsolódni a hamarosan induló támogatott mesterképzési, -vizsgáztatási programba!

Már sok a jelentkező, érdeklődő a programmal kapcsolatban. Most összesítik a jelentkezések száma alapján, milyen szakmákban lehet elindítani a mesterképzést, hiszen annak rentábilis megrendezéséhez el kell érni egy bizonyos létszámot. Úgy tűnik, több olyan szakmában is összejöhet a lét-

szám, amelyek esetében eddig nem indult a városban támogatott mesterképzés, -vizsgáztatás, például festő, mázoló, tapétázó és kőműves szakmából is. Ugyanakkor sok az autószerelő-jelentkező is, tehát valószínű, hogy harmadszor is indul ebben a szakmában képzés.

A városi kamara negyedik alkalommal szervez támogatott mesterképzést, -vizsgáztatást, a feltételek hasonlóak, a képzés és vizsgáztatás fajlagos költsége 300 ezer forint fejenként, amelyből 60 ezer forintot kell önerőként megfizetni, a fennmaradó részt a kamara szakképzési és

felnőttképzési pályázati programja finanszírozza. A mesterképzés célja, hogy biztosítsa a magasabb szakmai minősítés elérésének lehetőségét, a tanulók képzéséhez szükséges, magas szintű szakmai és pedagógiai ismereteket, a vállalkozás indításiához, sikeres működtetéséhez szükséges tudás elsajátítását, az egyes szakmákban meghatározott működési feltételeknek való megfelelést.

A létszám korlátozott, és bár február végi a jelentkezési határidő (bővebb információk a kamara honlapján található: www.dkik.hu).

RÖVIDEN

Új uniós jogszabályról

GAZDÁLKODÓ Szervezeteket, vállalkozásokat, intézményeket érint, és nem könnyű a felkészülés arra az új uniós rendeletre, amely 2018. május 25-én lép hatályba. Hogy az érintettek tájékozódását segítse, második alkalommal rendez a témában tájékoztató előadást a városi kamara Amit az új európai uniós Adatvédelmi Rendeletről tudni kell! címmel február 15-én, (csütörtök) 14–15.30 óra között a kamara székházában. A rendezvény előadója dr. Farkas Tamás adatvédelmi szakjogász a Magyar Adatvédelmi Tudatosságért Társaság elnöke lesz. A témakörökről, a jelentkezés feltételeiről bővebben a kamara honlapján (www.dkik.hu) tájékozódhatnak az érdeklődők!

Az EKÁER gyakorlata

EKÁER Gyakorlati előadás – felkészülés az EKÁER adóellenőrzésre! címmel tartanak tájékoztató fórumot az Elektronikus Közútiáruforgalom-ellenőrző Rendszerrel a városi kamara székházában február 21-én (szerda) 13.30–15.30 óra között. Előadó: Kneitner Lea, okleveles és igazságügyi adószakértő (TILEA Tanácsadó Kft.). A jelentkezés feltételeiről bővebben a kamara honlapján (www.dkik.hu) tájékozódhatnak az érdeklődők!



Negyedszázad sikerét ismerték el

Év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat kapott a járórácsgyártó **MEISER Ferroste Kft.**

DUNAÚJVÁROS A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara az Év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat adományozta három vállalkozásnak idén is, az elismeréseket a Vállalkozók bálján adták át. A MEISER Ferroste Kft. díját Berényi László Tamás ügyvezető igazgató vette át.

A díj átvevő az ügyvezető igazgató munkatársainak, a kiváló gárdának és feleségének köszönte meg az elismerést. Ugyanakkor el kell mondani, hogy ennek a jó eredményeket elérő csapatnak a kialakítása, ahogy a huszonöt éves fennállását tavaly ünneplő, már a huszonhatodik évét is február 1-jén betöltött vállalkozásnak, az általuk képviselt gyártókapacitásnak a felépítése elsősorban **Berényi László Tamás** feladata volt, aki a kezdetektől betölti a cég ügyvezető igazgatói posztját. Ez a negyedszázados munka nem volt egyszerű feladat, hiszen a nulláról kellett kezdeni, a megalkuláskor a cégnek egyetlen alkalmazottja volt, ő maga. Azóta kialakult egy közel húsz éve együtt dolgozó vezetői és fizikai szakember-törzsgárda, amiben felelős beosztásban dolgozik a fia és a lánya is.

A Dunafer és egy német magáncég, a MEISER vállalatcsoport részvételével alakult vállalkozás célja az volt, hogy Magyarországon bevezessék a MEISER típusú járórácsokat. Az évek során elért



Berényi László Tamás, a Meiser Ferroste Kft. ügyvezető igazgatója az Év Vállalkozása Díjjal (középen), és a két átadó, Králik Gyula kamarai elnök és Vass Zoltán alelnök

Fotó: DKIK

eredmények természetesen a kiváló termékeken, a velük elérhető piaci részesedésen alapultak. Az új társaság az azóta világméretű szereplővé vált, több mint hatvanöt éves MEISER cégtől új munka- és technológiai kultúrát hozott és honosított meg Magyarországon.

A kezdeti fő tevékenység, a forgalmazás után hamarosan a gyártás is megkezdődött, majd 1996-97-ben elkészült egy korszerű gyártócsarnok,

rá egy évtizedre, 2006-ban pedig újabb beruházással valósult meg egy minden igényt kielégítő járórácsgyártó üzem, az azt kiszolgáló telephelyen. A vállalkozás működését az elmúlt negyedszázad során a folyamatos fejlesztés, az eredményes gazdálkodás jellemezte, tudtuk meg Berényi László Tamás ügyvezető igazgatótól. A fejlesztéseknek megfelelően a foglalkoztatottak száma is folyamatosan növekedett, így alakult ki a jelenlegi, száz fő

körüli, időnként azt is meghaladó munkavállalói létszám.

A kezdeti vegyesvállalati forma 2000-ben alakult át, azóta a cég a MEISER százszázalékos tulajdonában működik. A cég értékesítésében kiemelt szerepet játszik a külföld, ugyanakkor nagy gondot fordítanak a belföldi vevők magas minőségű kiszolgálására, a helyi piac bővítésére is. A járórácsgyártás hetven-nyolcvan százalékát az Európai Unió piacain érté-

ketik, a fennmaradó mennyiséget pedig belföldön. A cég tevékenységében szintén fontos szerepet játszó ipari járórács rendszerek, ipari lépcsők gyártási volumenét kizárólag nyugati piacokon adják el. Termékeik az adott szakmai területen minél jobban igyekeznek igazodni a vevői elvárásokhoz, így nagyon változatos a gyártmánypaletta, ehhez igazodik a gyártási folyamat, az alkalmazott berendezések is. A saját gyártású termékek mellett forgalmazza a MEISER csoport egyéb termékeit is.

A 2008-as válság a MEISER Ferroste forgalmát is je-

termékcsoport gyártásának bővítésére kell koncentrálni a vállalkozás erőforrásait. Így az alumínium elemeket gyártó üzletágtól megváltak.

Az elmúlt évben kezdtek el egy újabb, nagyobb volumenű, kapacitásnövelő fejlesztés előkészítését, amely a meglévő telephelyen valósul meg 2018-19-ben, tudtuk meg az ügyvezető igazgatótól. A cég termékei a beruházás eredményeként korszerűbb gyártóberendezéseken, robottechnológiát is alkalmazva készülnek majd.

A modern technológiát, magas minőséget képviselő cég számára elsődlegesen fontos a megfelelő szakember-utánpótlás. Mint közismert, ez az utóbbi időben nem könnyű az országban. A városi iparkamarával együttműködve a MEISER Ferroste részt vesz a gyakorlati képzésben, a jövő szakembereit biztosító megfelelő oktatás érdekében kollégáik bekapcsolódtak a kamara által szervezett mestertépzésbe is. Céljuk az, hogy a közreműködésükkel a magas színvonalú munkavégzésre felkészített szakemberek közül minél többen a vállalkozásnál maradjanak, ott találják meg számításaikat hosszú távon.

A MEISER Ferroste Kft. a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara tagvállalkozása, a cég vezetője, Berényi László Tamás, amíg elfoglaltsága engedte, a városi kamara létrejötté utáni időben aktív társadalmi szerepet játszott a kamara tevékenységében.

Kiváló termékek, folyamatos fejlesztések, jó csapat

Minden munkáért kemény a verseny

Több mint **három évtizede** a helyi iparban

DUNAÚJVÁROS Az Amper 99 Kft. a nyolcvanas évek eleje óta végez ipari villamos tervezési, kivitelezési munkákat, az erős közép-vállalkozás azóta bizonyítja profizmusát, korrekt üzleti magatartását. A 2017-es év Dunaújvárosi Vállalkozása Díjat vehetett át Molnár János tulajdonos, ügyvezető igazgató a kamarától.

A vállalkozás 1982-ben alakult vállalati gazdasági munkaközösséggé, azt követően a jogszabályi környezetnek megfelelően jött létre a jelenlegi gazdasági társasági forma: kft. Fő tevékenységei közé tartoznak – a teljesség igénye nélkül – az ipari villamos tervezési, szerelési, kivitelezési munkák, továbbá az intelligens és hagyományos villamos elosztó-berendezések (kis- és közép feszültségű) gyártási és telepítési, irányítás-technikai, rendszertervezési, szoftver- és alkalmazás-fejlesztési tevékenységei, az ipari beruházások technológiájához kapcsolódó feladatok professzionális ellátása. Mindezt elvégzik normál és robbanásveszélyes környezetben egyaránt. A minőséget az akkreditált

minőségirányítási és környezetirányítási rendszerekre szóló tanúsítvány is igazolja.

Több mint 30 éves fennállása alatt a cég mindig képes volt megújulásra, növekedésre, fejlődésre, amelynek köszönhetően erős közép-vállalkozássá tudott válni ezen a nehéz feltételeket támasztó területen. Ennek elérését a magas szakmai színvonal, profizmus, korrekt üzleti magatartás, rugalmas piaci tevékenység tette lehetővé. A vállalkozást alapítása óta **Molnár János** vezeti.

A teljes körű megrendelői igények kiszolgálásában 1993 óta a Molker Elektro Kft. – ugyanazon tulajdonos vezetésével –, mint villamos anyagok nagy- és kiskereskedelmével foglalkozó társaság is közreműködik. A generál kivitelezési lehetőségek bővülésével 2015-től az Amper 99 Kft. gépészeti divíziójaként (ismertebb nevén Amper Metál) gépész-, fémmezmunkálási üzletágot is működtet az anyatársaság. Az elmúlt években kiemelt feladatként tekintettek a terület és a hozzá kapcsolódó erőforrás és innováció strukturájának bevezetésére és felújítására, tudtuk meg a cég tulajdonos ügyvezetőjétől, így komplexebb generál-

kivitelezési munkákra is tudnak vállalkozni.

Az Amper 99 Kft. alapítása óta elsődleges piacként tekint a város és térsége ipari vállalkozásaira, számos iparvállalatnál lát el karbantartási és üzemeltetési feladatokat, és részt vesz beruházások megvalósításában, például az ISD Dunafer Zrt.-nél, a Hamburger Hungaria Kft.-nél, a Hungrana Kft.-nél, a Pannónia Ethanol Zrt.-nél. Nagy szó, hogy helyi közép-vállalkozássá tudták kinőni magukat ezen a piacon, a városi kamara kiemelt törekvése, hogy mind több ilyen típusú cég jöjjön létre a térségben, és beszállítóként egészítse ki az itt működő nagyvállalatok tevékenységét. Ezzel egy egészségesebb gazdasági struktúra alakulhatna ki a helyi gazdasági önkor-

Elsődleges piacként tekintenek a városra és térségére



Az Amper 99 Kft. tulajdonos ügyvezetője, Molnár János köszöni meg az elismerést

Fotó: DKIK

mányzat megítélése szerint. Ez is alapja lehetett annak, hogy az Amper 99 Kft. kapta meg az Év Vállalkozása Díjat.

Molnár János szerint ezt az eredményt csak a magas szakmai színvonal folyamatos biztosításával, megfelelő telephely működtetésével, a szükséges forgatóke rendeltetésre állásával, stabil partnerekkel (beszállítókkal, alvállalkozókkal) lehetett elérni. Így sikerült túlélniük a válság időszakát, amikor számos hasonló profilú cég ment tönkre. Mindig a korrekt, a jogszabályoknak megfelelő, szerződés szerinti együttműködést tartották a legfontosabbnak. A cég célja természetesen a piaci pozíciójának megtartása,

további erősítése. A gazdasági környezet, a konkurencia egy részének tevékenysége azonban nagyon kiszámíthatatlanná teszi a piaci mozgásokat, nehéz előre tervezni, ezért nagyon rugalmas működési módellet kellett kialakítaniuk.

Az Amper 99 Kft. küldetésének tartja a megfelelő utánpótlás biztosítását, a jövő szakembereinek kinevelését, amelynek érdekében minden évben vállalja villamosipari tanulókat gyakorlati képzésért, továbbá frissen végzetek felvételével ismeretanyaguk és gyakorlatuk fejlesztését az utánpótlás-megtartás reményében. A tulajdonos ügyvezető szerint az az elvük, hogy a fiatal, aki náluk kezd, tanulja

és szeresse meg a szakmáját folyamatos fejlődési lehetőség biztosítása mellett. Az iskolától is kérnek javaslatokat a kiemelkedő végzős diákokról, akiket egy elbeszélgetést követően vesznek fel. Úgy érzelik, referenciát jelent a munkaadóknak, ha valaki náluk dolgozott több éven keresztül. Jellemzően azt tapasztalják, nem mennek át másik céghez tőlük a munkavállalók, fontos számukra az itt biztosított megfelelő munkakörülmény, infrastruktúra, a biztos fizetés.

Az Amper 99 Kft. Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarával kialakult együttműködés eredményeként a társaság a kamara önkéntes tagjává vált.