

Könyvelőkkel a duális képzésért – szakmai tájékoztató a kamarában

Ingyenes szakmai tájékoztatót tartottak a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamaránál a duális képzés pénzügyi, elszámolási és adminisztrációs kérdéseiről. Az esemény előadója, Kovács László szakképzési tanácsadó nemcsak friss, gyakorlati tudást hozott a könyvelőknek és vállalkozóknak, hanem tágabb rálátást is adott arra, miért kulcskérdés a duális képzés jövője a városban. Az előadóval a rendezvény után készítettünk interjút.

**DUNAÚJVÁROSI
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA**

Nem titok, hogy sok vállalkozás az adminisztrációs terhek miatt lép vissza a duális partnerre válástól. Kérdésünkre az előadó elmondta, a Kréta-duális modul folyamatosan fejlődik, egyszerűsítéseket hoz, de a kisebb vállalkozások számára a digitális és jogszabálykövetési kötelezettségek még mindig riasztóak lehetnek. „A cukrász mester dolga, hogy megtanítsa a piskóta sütés titkát – a könyvelést, munkaügyet, dokumentációt vegyék át azok, akiknek ez a szakmájuk.” Kovács László ugyanakkor a könyvelők felelősségére is felhívta a figyelmet: gyakran ők beszélnek le a cégeket a duális részvételről, mert a plusz adminisztrációt szeretnék elkerülni. „A döntést a cégnek kell meghoznia, hosszú távú munkaerő-stratégiával – a könyvelő pedig legyen partner abban,



hogy jogszerűen és hatékonyan meg tudják azt oldani.”

Az előadó részletesen kifejtette, hogy a jelenlegi támogatási rendszer által alkalmazott szorzók sokszor nem arányosak a valós költségekkel. Példaként hozta a vendéglátást és a szépségeti szakmákat, ahol az anyag- és eszközkiadás jelentős, szemben az irodai szakmákkal, ahol egy laptop és szoftver is elég lehet a betanításhoz, és ennek a különbségnek a támogatásokban is tükröződnie kellene.

Jó irány a tovább foglalkoztatás ösztönzése, mert ha egy olyan diák beválik, akinek a megtartásába a cég természetes módon beruházott, akkor ezt a szabályozásnak is támogatnia kell a terhek igazságos elosztásával.

A duális képzés ma sok esetben „ráfizetésnek” tűnik. Mégis – az előadó szerint – a hosz-

szú távú hozadék megkérdőjelezhetetlen: két tanéven át a vállalat mellett tanuló fiatal belétanul a cég folyamataiba, átveszi a vállalati kultúrát, és a belépéskor nem nulláról indul. „A mai munkaerőpiacon nem csak szakembert találni nehéz – a céghez illő, megbízható embert megkeresni a legnagyobb kihívás. A duális képzés erre ad választ.”

A tájékoztató egyik visszatérő kulcsszava az ágazati képzőközpont (ÁKK) volt. Az ÁKK-kal a jogalkotó eredeti szándéka kifejezetten a „ki-

csik” támogatása volt: központi szervezéssel, egységes adminisztrációval és jogkövető működéssel segíteni a vállalkozásokat, hogy azok a szakmai tartalomra – a tanulók tényleges betanítására – fókuszálhassanak. „Az ÁKK-ban van meg a kompetencia a Kréta-duális modul, a szerződések, munkaügyi feladatok és pénzügyi elszámolások professzionális kezelésére” – hangsúlyozta. Az ÁKK ugyanakkor nem „mindenre jó” ernyőszervezet: akkor működik igazán, ha szakmaspecifi-



kus és valós, gyakorlati tudást biztosító vállalkozások együttműködésére épül.

Dunaújvárosban a korábban meghatározó nagy Dunafer Tanműhely megszűnése súlyos űrt hagyott maga után: a korábban stabil duális kapacitások egyik napról a másikra lecsökkentek. A helyzet mára kettős: egyrészt az iskolai tanműhelyek igyekeznek átvenni az alapoktatási feladatokat, - hozzátevé, nem az a duális képzés célkitűzése - másrészt a vállalkozói szféra – különösen a kis- és középvállalkozások – bevonása nélkül nem teremthető meg a duális képzés valódi terepe, ahol a diákok piaci környezetben, valós munkafolyamatokban tanulhatnak bele a szakmájukba. „A duális képzés nem szimpla óarend-kiegészítés: vállalati kultúra, munkafegyelem és felelősség tanulása is, amihez muszáj élő céges közeg.”

A szakember szerint Dunaújvárosban a legnagyobb eredmény akkor érhető el, ha a helyi szereplők – iskola, centrum, kamara, kis- és középvállalkozások – közös fókuszú ÁKK-kat hoznak létre. A cégek részvétele és tulajdonosi felelősségvállalása nélkül nem jön létre stabil struktúra.

Zárásként kérdésünkre az előadó elmondta, hogy a duális képzés nem pusztán „jó ügy”, hanem üzleti racionalitás: „Aki ma átgondoltan, szabályosan és minőségben duális partnerré válik, holnap biztosabb munkaerő-bázissal fog működni. A siker kulcsa az együttműködés.”